



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 19, 1994 (माघ 30, 1915)
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 19, 1994 (MAGHA 30, 1915)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III--SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

सरकारी और बैंक लेखा विभाग

बम्बई, दिनांक 19 फरवरी: 1994

भारत के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं० एफ (8) 70/बी/52 और भारत के दिनांक 21 फरवरी 1990 के असाधारण राजपत्र सं० 67 के अन्तर्गत यथा संशोधित लोक ऋण अधिनियम 1944 की धारा 28 के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा बनाये गये नियमों के नियम 18 के अनुसरण में 30 सितम्बर, 1993 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गयी आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद्द्वारा विज्ञापित की जाती है, जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है । नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो, तत्काल मुख्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय ऋण प्रभाग, बम्बई को संसूचित करें । सूची दो भागों में विभाजित की गयी है । भाग "क" में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गयी हैं और भाग "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गयी है ।

सूची "क"

| प्रतिभूतियों का क्रमांक | मूल्य रु०/ग्राम | निम्न नाम से जारी की गयी | ब्याज धारित किये जाने की तारीख | डुप्लिकेट जारी करने/ भुगतान मूल्य की प्रदायगी के लिए दावेदार(रों) का/के नाम | जारी किये गये आदेश की सं० तथा तारीख |
|-------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|
|-------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|

1

2

3

4

5

6

नई दिल्ली मंडल

राष्ट्रीय सुरक्षा स्वर्ण बंधपत्र 1980—“ए” श्रृंखला

| | | | | | |
|--------------|----------|-------------------|----------|-------------------|---|
| डी एच-010553 | 18 ग्राम | श्री गुरुबचन सिंग | 27-10-67 | श्री गुरुबचन सिंग | पी डी ओ एम-52/93-94 दिनांक 22-9-93 (एल एन-3/92) |
|--------------|----------|-------------------|----------|-------------------|---|

हैदराबाद मंडल

राष्ट्रीय सुरक्षा स्वर्ण बंधपत्र 1970 “बी” श्रृंखला

| | | | | | |
|--------------|---------|-----------------|-----------------------|-----------------|----------------------|
| एच डी-002158 | 9 ग्राम | के० सी० रंगनाथम | जारी करने से तारीख से | के० सी० रंगनाथम | 113 दिनांक 11-9-1993 |
|--------------|---------|-----------------|-----------------------|-----------------|----------------------|

मद्रास मंडल

राष्ट्रीय सुरक्षा स्वर्ण बॉण्ड 1980 “बी” सिरीज

| | | | | | |
|--------------|----------|---------------------------|----------|-------------|------------------------------|
| एम एस-013584 | 10 ग्राम | एम० नंगय्या मंडल (अब मृत) | 27-10-66 | एम० लीलावती | डीएम/डीवाई सं० 24 दि० 7-9-93 |
|--------------|----------|---------------------------|----------|-------------|------------------------------|

9 प्रतिशत राहत बॉण्ड 1987

| | | | | | |
|--------------|--------------|---|---|---|--------------------------------|
| एम एस-001086 | रु० 20,000/- | बाला मणियन (नाबालिग) एन० बी० एस० मणियन पिता और नैसर्गिक संरक्षक द्वारा प्रतिनिधित्व | 17-2-93 तक जारी किये उत्तर दिनांकित वारंट | बाला मणियन (नाबालिग) एन० बी० एस० मणियन पिता और नैसर्गिक संरक्षक द्वारा प्रतिनिधित्व | डीएम/ डीवाई सं० 57 दि० 30-9-93 |
|--------------|--------------|---|---|---|--------------------------------|

सूची “ख”

| प्रतिभूतियों का क्रमांक | मूल्य रु०/ग्राम | निम्न नाम से जारी की गयी तारीख | ब्याज धारित किये जाने की तारीख | डुप्लिकेट जारी करने/तथा भुगतान करने की तारीख | आदेश सं० एवं जारी करने की तारीख | लोक ऋण अधिनियम 1944 के अन्तर्गत सूची के प्रकाशन की तारीख जिसमें प्रतिभूति पहली बार प्रकाशित की गयी थी |
|-------------------------|-----------------|--------------------------------|--------------------------------|--|---------------------------------|---|
|-------------------------|-----------------|--------------------------------|--------------------------------|--|---------------------------------|---|

1

2

3

4

5

6

7

कलकत्ता मंडल

3 प्रतिशत के परिवर्तन ऋण 1946

| | | | | | | |
|-------------|--------|------------|---------|------------|--|---|
| सी ए-335844 | 500 | बनमाला सेट | 16-9-80 | बनमाला सेट | } प्रायुक्त प्रबंधक का आदेश डीवाई सं० एल सी ओ 48/93/94 दिनांक 28-8-93 फाईल सं० आई 2472 | — |
| सी ए-335845 | 1,000/ | -वही- | -वही- | -वही- | | — |
| सी ए-335846 | 1,000/ | -वही- | -वही- | -वही- | | — |
| सी ए-335847 | 1,000/ | -वही- | -वही- | -वही- | | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------|-------------------------|----------|--|--|-------|
| मद्रास मंडल | | | | | | |
| राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बांड 1980 "बी" सीरीज | | | | | | |
| एम एस-001002 | 12 ग्राम | टी०एम०चिन्नासामी | 7-1-66 | टी०एम०चिन्नासामी | जे एम/डी बाई सं० 99 राजपत्र की प्रतिय दि० 15-2-93 प्राप्त नहीं हुई। (एल एन 2365) | |
| राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बांड 1980 "ए" सीरीज | | | | | | |
| एम एस-039769 | 4 ग्राम | पी०के०कोमलांगी (अब मृत) | 27-10-67 | ए० चिन्नन, ए०सी०रेमादेवी ए०सी०उमादेवी (बंध उत्तराधिकारी) | जे एम डी बाई सं० 116 ए दि० 4-3-93 (एल एन 2630) | -वही- |
| राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बांड 1980 "बी" सीरीज | | | | | | |
| एम एस-046280 | 13 ग्राम | वी०कृष्णस्वामी | 27-10-72 | वी०कृष्णास्वामी | जे एम/डी बाई सं० 153 दि० 10-5-93 (एल एन 2301) | -वही- |

भारत के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं० एफ (8) 70/बी/52 और भारत के दिनांक 21 फरवरी 1990 के असाधारण राजपत्र सं० 67 के अन्तर्गत यथा सशोधित लोक ऋण अधिनियम 1944 की धारा 28 के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा बताये गये नियमों के नियम 18 के अनुसरण में 3 अगस्त, 1993 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गया आदि ऐसा प्रतिभूतियों के बारे में एतद्वारा विज्ञापित की जात है जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद हैं कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो, तत्काल मुख्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय ऋण प्रभाग, बम्बई को ससूचित करें। सूची दो भागों में विभाजित की गयी है। भाग "क" में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गयी हैं और भाग "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गयी है।

सूची 'क'

| प्रतिभूतियों का क्रमांक | मूल्य रु०/ग्राम | निम्न नाम से जारी की गयी | व्याज धारित किये जाने की तारीख | डुप्लिकेट जारी करने/ भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार(रों) का/के नाम | जारी किये गये आदेश की सं० तथा तारीख |
|-------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

कलकत्ता मंडल

3 प्रतिशत परिवर्तन ऋण, 1946

| | | | | | |
|-------------|--------|------------|---------|------------|--|
| सी ए-335844 | 500 | बनमाला सेट | 16-9-80 | बनमाला सेट | संयुक्त प्रबंधक का आदेश डी बाई सं० एल सी ओ० 48/93-94 दिनांक 28-8-93 फाईल सं० आई-2472 |
| सी ए-335845 | 1,000/ | | | | |
| सी ए-335846 | 1,000/ | | | | |
| सी ए-335847 | 1,000/ | | | | |

सूची—“ख”

| प्रतिभूतियों का क्रमांक | मूल्य रु०/ ग्राम | निम्न नाम से जारी की गई | व्याज धारित किए जाने का तारीख | डुप्लिकेट जारी करने तथा भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार(रों) का/के नाम | आदेश सं० एवं जारी करने की तारीख | लोक ऋण अधिनियम 1944 के अंतर्गत सूची के प्रकाशन की तारीख जिसमें प्रतिभूति पहली बार प्रकाशित की गयी थी |
|-------------------------|------------------|-------------------------|-------------------------------|--|---------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

कलकत्ता मंडल

8 प्रतिशत ऋण, 2011

| | | | | | | |
|------------|----------|-------------------------|----------|--------------------------|--|----|
| सीए-002007 | 1,00,000 | न्यासी जेसप एण्ड कं० | 27-10-81 | न्यासी, जेसप एण्ड कं० | { संयुक्त प्रबंधक का आदेश डीवाई सं० एल सी ओ/ 289/92-93 दिनांक 16-6-93 फाईल सं० आई-2482 | -- |
| सीए-002009 | 1,00,000 | लि० भविष्य निर्वाह निधि | 27-4-88 | लि०, भविष्य निर्वाह निधि | | |

सम्रास मंडल

राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बॉन्ड 1980 “बी” श्रृंखला

| | | | | | | |
|--------------|----------|---------------|----------|---------------|---|-----|
| एम एस-035316 | 2 ग्राम | बी० पी० फिलिप | 27-10-67 | बी० पी० फिलिप | जे एम/डीवाई सं० 48 दिनांक 12-10-92 (एल एन 2628) | --- |
| एम एस-016504 | 10 ग्राम | जी० सभापति | 27-10-66 | जी० सभापति | जे एम/डीवाई सं० 64 दिनांक 29-10-92 (एल एन 2255) | --- |

सूची “ख”

| प्रतिभूतियों का क्रमांक | मूल्य रु०/ग्राम | निम्न नाम से जारी की गयी | व्याज धारित किये जाने की तारीख | डुप्लिकेट जारी करने तथा भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार/रों का/के नाम | आदेश सं० एवं जारी करने की तारीख | लोक ऋण अधिनियम 1944 के अंतर्गत सूची के प्रकाशन की तारीख जिसमें प्रतिभूति पहली बार प्रकाशित की गयी थी |
|-------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| एम एस-001002 | 12 ग्राम | टी० एम० चिन्नासामी | 7-1-66 | टी० एम० चिन्नासामी | जे एम० डीवाई सं० 99 दिनांक 15-2-93 (एल एन० 2365) | --- |
| एम एस-046250 | 13 ग्राम | बी० कृष्णस्वामी | 27-10-72 | बी० कृष्णस्वामी | जे एम० डीवाई सं० 153 दिनांक 10-5-93 (एल एम 2301) | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------|--------------------------|----------|--|--|---|
| राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बाँड 1980 "ए" शृंखला | | | | | | |
| एम एस- 039769 | 4 ग्राम | वी० के० कौमलागा (मृत) | 27-10-77 | ए० विन्नन ए० सी० रेमा देवी ए० सी० उमा देवी | जेएम०, डी वार्ड स० 116ए दिनांक 4-3-93 (एलएन० 2630) | — |

मुख्य लेखाकार

भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय
सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय
ग्रहण प्रभाग, बम्बई-400051

(भारतीय स्टेट बैंक का सहयोगी)

प्रधान कार्यालय तिरुवनन्तपुरम

सूचना

तिरुवनन्तपुरम, दिनांक 2 फरवरी 1994

सं. एम.डी/ए.जी.एम./1224—सूचना दी जाती है कि स्टेट बैंक आफ ब्राह्मणकोर के शेयरधारियों का रजिस्टर शेयरों के अंतरण के लिए 1 अप्रैल 1994 से 15 अप्रैल 1994 (दोनों दिनों को शामिल करके) तक बन्द रहेगा।

के. रामकृष्णन

प्रबन्ध निदेशक

दी इन्स्टीट्यूट आफ चाटर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इन्डिया

नई दिल्ली-110002, दिनांक 21 जनवरी 1994

सं० 13-सी० ए० (परीक्षा)/एम०/94—चाटर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के रेगुलेशन 22 के अनुसार दि कॉंसिल आफ दि इन्स्टीट्यूट आफ चाटर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इन्डिया को नोटिफाइ करने में प्रसन्नता है कि इंटरमीडिएट और फाइनल की परीक्षाएं निम्नलिखित तिथियों तथा केन्द्रों पर होगी जहाँ कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा के लिए पर्याप्त संख्या में परीक्षार्थी उपस्थित होते हैं।

इंटरमीडिएट परीक्षा :

ग्रुप I : 2, 3, 4 और 5 मई, 1994

ग्रुप II : 6, 7 और 9 मई, 1994

फाइनल परीक्षा :

ग्रुप I : 2, 3, 4 और 5 मई, 1994

ग्रुप II : 6, 7, 9 और 10 मई, 1994

परीक्षा केन्द्र :

1. आगरा
2. अहमदाबाद
3. इलाहाबाद
4. बम्बई
5. बंगलूर
6. बड़ौदा
7. बेलगांव
8. भोपाल
9. बम्बई
10. कलकत्ता
11. कालीकट
12. कुण्डीगढ़

13. कोयम्बटोर

14. कटक

15. दिल्ली/नई दिल्ली

16. इरनाकुलम

17. गोहाटी

18. गाजियाबाद

19. हैदराबाद

20. इंदौर

21. जयपुर

22. जम्मू

23. जोधपुर

24. कानपुर

25. काठमांडू (नेपाल)

26. कोट्टायाम

27. लखनऊ

28. लुधियाना

29. मद्रास

30. मधुराई

31. मंगलौर

32. मेरठ

33. मस्कट

34. मैसूर

35. नागपुर

36. नासिक

37. पटना

38. पूना

39. रायपुर

40. सेलम

41. सूरत

42. तिरुचिरापल्ली

43. त्रिचूर

44. त्रिवेन्द्रम

45. उदयपुर

46. विजयवाड़ा

47. विशाखापटनम

48. यमुनानगर

परीक्षा शुल्क की राशि किसी भी राष्ट्रीयकृत बैंक के बिमान्ड ब्रांच द्वारा इन्स्टीट्यूट के सचिव के पक्ष में होनी चाहिए और उसकी प्रमाणी नी दिल्ली पर हो।

परिषद अपने नियोधाधिकार के अन्तर्गत किसी भी परीक्षा केन्द्र को बिना कोई कारण दिए रद्द कर सकती है।

उक्त परीक्षाओं के लिए आवेदन निर्धारित आवेदन पत्रों पर ही दिया जाना चाहिए, जो कि इन्स्टीट्यूट आफ चाटर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इन्डिया के बरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा) के इन्चार्ज मार्ग, नई दिल्ली स्थित कार्यालय

से 5 रुपए प्रति आवेदन पत्र भुगतान करने पर मिल सकता है। उपयुक्त प्रमाण पत्रों और शुल्क के साथ डिमाण्ड ड्राफ्ट लगाकर आवेदन पत्र इस प्रकार भेजा जाना चाहिए कि वह बरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा) के कार्यालय में 3-3-1994 तक पहुंच जाए। आवेदन पत्र बरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा) के दिल्ली कार्यालय में 3-3-1994 के बाद 11-3-1994 तक 50/- रुपये विलम्ब शुल्क के साथ भी स्वीकार किए जाएंगे। 11-3-1994 के बाद प्राप्त आवेदनों पर विचार नहीं किया जाएगा। आवेदन पत्र इंस्टीट्यूट के कार्यालय में स्वयं भी भेजकर दिया जा सकता है या रीजनल कौन्सिलों के बम्बई, मद्रास, कलकत्ता, कानपुर तथा त्रावणकोर, बंगलौर, हैदराबाद और पूना के कार्यालयों में 3-3-1994 तक जमा कराया जा सकता है। इन नगरों में रहने वाले परीक्षार्थियों को इस सुविधा का फायदा उठाने की सलाह दी जाती है।

विभिन्न परीक्षाओं के लिए देय शुल्क इस प्रकार है :—

इंटरमीडिएट परीक्षा :

केवल एक ग्रुप के लिए : रु० 200/-

दोनों ग्रुपों के लिए : रु० 350/-

फाइनल परीक्षा :

केवल एक ग्रुप के लिए : रु० 225/-

दोनों ग्रुपों के लिए : रु० 400/-

विशेष वर्ग (केवल पचा 4 या 5) : रु० 100/-

विशेष वर्ग (केवल पचा 4 और 5) : रु० 175/-

काटमांडू केन्द्र से बठने वाले परीक्षार्थियों को रु० 500/- या इसके सममूल्य की विदेशी मुद्रा का शुल्क भुगतान करना पड़ेगा चाहे वे इंटरमीडिएट/फाइनल परीक्षा के एक पेपर या एक ग्रुप या दो ग्रुपों में बैठ रहे हों।

मस्कट केन्द्र से बठने वाले इंटरमीडिएट और फाइनल के परीक्षार्थियों को कमतः \$ 30 और \$ 40 या इसके सममूल्य की भारतीय मुद्रा का शुल्क भुगतान करना पड़ेगा चाहे वे इंटरमीडिएट/फाइनल परीक्षा के एक पेपर या एक ग्रुप या दो ग्रुपों में बैठ रहे हों।

हिन्दी में उत्तर लिखने की एच्छिकता :

इंटरमीडिएट और फाइनल परीक्षाओं के उम्मीदवारों को उत्तर हिन्दी माध्यम से भी देने की सुविधा दी जाती है। विस्तृत जानकारी आवेदन पत्र के साथ संलग्न सूचना पत्र में उपलब्ध है।

जगदम्बा प्रसाद
बरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा)

बम्बई-400005, दिनांक 2 दिसम्बर 1993

सं० 3-बम्बई सी०ए०(4)/1/93-94—चार्टर्ड प्राप्त लेखा-कार विनियम 1988 के विनियम 18 के अनुसरण में एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार अधिनियम 1949 की धारा 20 की उपधारा 1(अ) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान परिवर्ध ने अपने सदस्यता रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण

निम्नलिखित सदस्यों का नाम उनके आगे दी गई तिथि से हटा दिया है।

| क्रम सं० | सदस्यता सं० | नाम एवं पता | दिनांक |
|----------|-------------|--|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 000322 | श्री इटालिया होरमसजी पिरोजशाह, हबीब एण्ड कं., पठारिया पलेस, 75 मोहम्मद अली रोड, बम्बई-400003 | 10-6-93 |
| 2. | 000831 | श्री कोरके यशवंत त्रिम्बक, 14-12-92 बाई टी० कोरके एण्ड कं., 186 ईस्ट रोड धरमपेठ एक्सटेंशन, नागपुर | 14-12-92 |
| 3. | 002183 | श्री दस्तुर नेहरामभा करसेटजी, बी० सी० दस्तुर एण्ड कं., 269 डॉ० बी० एन० रोड, 3रा मजला, बम्बई-400001 | 20-4-93 |
| 4. | 003210 | श्री चोकशी नवनीतलाल धनलुक्, चोकशी एण्ड कं., 501 भाग्य लक्ष्मी, 18-सी, कोनेडी ब्रिज, बम्बई-400004 | 8-8-92 |
| 5. | 003821 | श्री श्रीराम पुरुषोत्तमदास त्रिभ, द्वारा हबीब एण्ड कं., 75, मोहम्मद अली रोड, बम्बई-400003 | 2-10-92 |
| 6. | 007321 | श्री साम्बेकर रमेश रामचन्द्र, आर० टी० जोशी एण्ड कं., कर्वे बिल्डिंग मेन रोड, नासिक | 5-4-93 |
| 7. | 017894 | श्री बिलीमोरिया तावक काबसजी, फ्लेट नं० 1, 11वां रोड, पामस्त्रीगंस, 157 कफ परेड, कोलाबा, बम्बई-400005 | 29-1-93 |
| 8. | 033077 | श्री पुनावाला जोहेर मोहम्मद भाई, जेड० एम० पुनावाला एण्ड कं., 5वां मंजला, रूम नं० 70-ए मोहम्मदी मंजिल, 70 मोहम्मद अली रोड, बम्बई-400003 | 3-4-93 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--------|---|----------|
| 9. | 036437 | श्री स्वामीनाथन मुरारी, 1223, शुक्रवार पेठ सुभाष नगर रोड-4, पुणे-411002 | 7-5-93 |
| 10. | 000745 | श्री जोशी दिनकर गणेश, 8, मेघदूत, 162 तेकलवाडी रोड, माहिम, बम्बई-400016 | 7-6-92 |
| 11. | 004339 | श्री देसाई भालुभाई गोपालजी, जीवन गृह, गडकरी स्ट्रीट, नवसारी | 12-4-93 |
| 12. | 007315 | श्री सादीकोट पकूदीन शमसाद, रूम नं० 13, करीमजी बिल्डिंग, 19, भंडारी स्ट्रीट, बम्बई-400003 | 19-10-92 |
| 13. | 07783 | श्री कोठारी कन्हैयालाल मानको, कोठारी के० एम० एण्ड कं., 71-73, अपोलो स्ट्रीट; 2री माला, बम्बई-400023 | 21-01-93 |
| 14. | 030218 | श्री नावार विजय गजानन, साई प्रसाद, 3रा माला रामानंद सोसायटी के नजदीक, सुभाष रोड, एक्सटेंशन विले पारले (पूर्व), बम्बई-400057 | 18-11-92 |
| 15. | 030220 | श्री दवे विपक भिखाभाई, दिवक दवे एण्ड कंपनी, 30, एम्बेसी मार्केट, विनेश हॉल के नजदीक आश्रम रोड, अहमदाबाद- 380009 | 3-12-92 |
| 16. | 031700 | श्री रादादीया कालुभाई जैराभा के० जे० रादादीया एण्ड कं० 10-7-93 312 अक्षर बायमंड मार्केट, अपो० नवरतन बिल्डिंग, मिनी दाक्षार-5 सुरत-375006 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--------|--|----------|
| 17. | 036937 | श्री छात्रा रवी प्राज्ञ बी-32 जुहू सन एम०सी अपाटमेंट, 23-बी जुहू रोड, जुहू, बम्बई-400049 | 28-7-93 |
| 18. | | श्री शाह भारत कांतीलाल, 17, क्वीन्स लान 3रा, माला, एम०, ठी० आर० विले पार्ले (पश्चिम) बम्बई-400056 | 11-11-92 |

ए० के० नज़मवार
सेक्रेटरी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली-110001, दिनांक 19 जनवरी 1994

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकत्राम/89/भाग-1/
455—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे
इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य
निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19)
की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के
लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधि-
नियम कहा गया है)।

जै कि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग
अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किये बिना जीवन बीमा की रूप
में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का
लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी
निधेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य जगहों
से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया
है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत
सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या
तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है,
के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के
रुहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों
के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के
लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके
नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-II

| क्रम सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार के अधिसूचना दिनांक व सं० जिसके द्वारा छूट प्रदान की गई | छूट की प्रभावी तिथि | छूट बढ़ाई गई के० भ० नि० या० तिथि | के० भ० नि० या० का० सं० |
|-------------|---|------------|---|------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | मै० इण्डियन इलेक्ट्रॉनिक्स लि० 47, डेवलपड प्लाट फार इलेक्ट्रॉनिक्स एण्ड इलेक्ट्रॉनिक्स मंत्रालय-96 | टी ए/11109 | 2/1959/डी०एल०आई०/89 दिनांक 1-8-90 | 26-2-90 28-2-93 | 1-3-90 डी०एल०आई० | 2/2730/90 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-------|-----------------------|---------|---------|-------------|---|
| 2. मै० शिवाकामी प्रेसिंग, प्लॉट नं० 6 | टी ए/ | 2/1959/डी० एल० आई०/89 | 28-2-90 | 1-3-90 | 2/2736/90 | |
| इण्डस्ट्रियल इस्टेट, पुरुगुडी, मद्रास-96 | 17466 | दिनांक 1-8-90 | | 28-2-93 | डी० एल० आई० | |
| 3. मै० आर० एम० ट्रेडिंग कंपनी | टी ए/ | -वही- | 28-2-90 | 1-3-90 | 2/2737/90 | |
| 156, थाम्बू चेह्टी गली मद्रास-1 | 22300 | दिनांक 29-8-90 | | 28-2-93 | डी० एल० आई० | |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत हारीस के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 20 जनवरी 1994

सा. का. सं. 2/1959/डी. एल. आई. /एक्जाम/89/भाग-1/463—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना, संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है, के अन्तर्गत में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनकी नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्रम सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार द्वारा दी गई अधिसूचना सं० व दिन | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | कै० भ० नि० आ० का० सं० |
|----------|--|-------------|--|------------------|---------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | मै० रेल इण्डिया टेक्नीकल एण्ड एकोनोमिक सर्विस, लि०, नई दिल्ली हाउस, 27, बाराखम्बा रोड, नई दिल्ली | डी एल/ 5633 | एम-35014/112/83/ डी० एफ/2-6-86 | 20-5-89 | 21-5-89 20-5-92 | 2/666/83/ डी० एल० आई० |
| 2. | मै० सेंट्रल कांटेज इन्डस्ट्रीज कारपोरेशन आफ इण्डिया लि०, जनपथ (ए) बैरक्स, नई दिल्ली-110001 | डी एल/ 1361 | 2/1959/डी एल आई/ एमएम/89 29-1-93 | 30-9-90 | 1-10-90 30-9-93 | 2/4760/92/ डी० एल० आई० |
| 3. | मै० जय इंजीनियरिंग वर्क्स लि० कस्त्रबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-110001 | डी एल/ 2694 | -बही- 29-1-93 | 31-5-92 | 1-6-92 31-5-93 | 2/4396/92/ डी० एल० आई० |
| 4. | मै० सोना फेशनज (प्रा०) लि०, एफ-163, ओखला इण्डस्ट्रियल एरिया, फेस-1, न्यू दिल्ली-110020 (साथ में इसकी शाखाएं) | डी एल/ 9553 | -बही- 22-12-92 | 31-12-91 | 1-1-92 31-12-94 | 2/4397/92 डी० एल० आई० |
| 5. | मै० फोरमोस्ट डायरीस, लि० 72 जनपथ, नई दिल्ली-1 | डी एल/ 3455 | एम-35014(149)/86 21-4-86 | 20-4-89 | 21-4-89 20-4-92 | 2/1442/86/ डी० एल० आई० |
| 6. | मै० नेशनल काउन्सिल फार होटल मैनेजमेंट एण्ड कंटेरिंग टेक्नालोजी लाहबेरी एवेन्यू, पूसा कॉम्प्लेक्स नई दिल्ली | एल/ 9119 | 1/1959/डी एल आई/ एमएम/89/27-7-92 | 30-11-92 | 1-12-92 30-11-95 | 2/4291/92 डी० एल० आई० |
| 7. | मै० प्योर डिक्स (न्यू दिल्ली) लि०, मोहन सिंह बिल्डिंग, कनाट लैन नई दिल्ली-110001 | डी एल/ 1091 | -बही- 12-12-90 | 28-2-93 | 1-3-93 29-2-96 | 2/996/93/ डी० एल० आई० |
| 8. | मै० इण्डियन आयल लि० स्कोप कॉम्प्लेक्स कोर 2, 7 इन्स्टी-टूशनल एरिया, लोधा रोड, नई दिल्ली-110003 | डी एल/ 1338 | -बही- 1-8-91 | 22-5-92 | 23-5-93 22-5-96 | 2/131/78/ डी० एल० आई० |
| 9. | मै० केगफारमस लि०, 8 राफनोर, इरोस अर्वाटमेंट, 56 नेहरू प्लेस, नई दिल्ली-19 | डी एल/ 3630 | -बही- 22-12-92 | 31-1-93 | 1-2-93 31-1-96 | 2/4323/92/ डी० एल० आई० |

अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

2-169GI/93

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का मंदा, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय जादि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सचन पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आयश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के निधक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिनकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले प्रणाली थी, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पण्डित को व्यपगत हो जाने बिना जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या निधक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/निधक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/471—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवसगी किए बिना जीवनबीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनकी नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्रम सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | स्थापना को छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिसूचना की सं० तथा तिथि | छूट की समाप्ति की तिथि | अवधि जिसके लिए और छूट दी गई है | के० भ० नि० आ० फा० सं० |
|----------|--|----------------|---|------------------------|--------------------------------|------------------------|
| 1. | मै० कृष्णावेली कानन, 243/3 मोनाशा नगर, अरुणकोटई मेन रोड, मदुराई-12 | टी एन/ 955-ई | 2/1959/डी एल/एक्टेंग 89/भाग-1 दिनांक 14-3-90 | 30-11-91 | 1-12-91 से 30-11-94 | 2/2446/91 डी० एल० आई० |
| 2. | मै० टी० आर० डी० सेनथाई कुमार, वीर ब्रह्मधर पीलवरी कम्पाऊड, 955-ई मेन रोड, मदुराई-12 | टी एन/ 955-ई | दिनांक 29-1-90 | 30-11-91 | 1-12-91 30-11-94 | 2/2458/90, डी० एल० आई० |
| 3. | मै० के० विद्याबाई एफ एच जी० टी० आर० कानन, 243, 249/3 मोनाशा नगर, अरुणकोटई मेन रोड, मदुराई-12 | टी एन/ 955एल | -वही- | -वही- | -वही- | 2/2459/90 डी० एल० आई० |
| 4. | मै० टी० आर० एस० विजयराम, 11 वसन्त रोड, मदुराई-2 | टी एन/ 8911-बी | -वही- | -वही- | -वही- | 2/2467/90/ डी० एल० आई० |

अनुसूची - 2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लखा रहगा तथा निरीक्षण की एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समग्र-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापन के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती तब तक उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिष्कार के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपने अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/
511—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निकाय सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना के और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार के अधि- सूचना दिनांक व सं० जिसके द्वारा छूट प्रदान की गई | छूट की प्रभावी तिथि | छूट बढ़ाई गई तिथि | के०भ०नि०आ० फा०सं० |
|-------------|--|----------------|--|------------------------|----------------------|-------------------------|
| 1. | मै० आध्या प्रिंटर्स लि० भा०बा० रा० 712 जूब्रोपेट विजयाबाड़ा-520010 (ए०पी०) | ए०पी०/ 1480 | 2/1959/डी०एल०आई०/ एकजम/89/भाग-1 दिनांक 7-4-93 | 28-9-92 | 29-9-92 28-9-95 | 2/1473/86 डी०एल०आई० |
| 2. | मै० होटल मनोरमा 27-38-61 बन्डर रोड, विजयाबाड़ा-520002 | ए०पी०/ 4343 | —वही— दिनांक 29-1-92 | 29-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/4386/92- डी०एल०आई० |

अनुसूची-11

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जा केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निदिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की मर्यापित के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत सेवाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुद्धे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल संभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह खर्च की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 25 जनवरी 1994

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/526—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का

लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा भलग्न अनुसूची-II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-II

| क्र. सं. | स्थापना का नाम व पता | फाइल सं. | भारत सरकार की अधिसूचना सं. व दिनांक | छूट समाप्त तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के.भ.नि.आ. का सं. |
|----------|--|--------------|-------------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| 1. | मै० माही इंजीनियरिंग का अमानकुलम रोड, पी०एन० पालायम | टी०एन०/10649 | 2/1959/डी०एल०आई०/एकजम/89/10-12-92 | 30-11-90 | 1-12-90 30-11-93 | 2/4412/92- डी०एल०आई० |
| 2. | मै० श्री दिनेश्वरा इंजीनियरिंग 1095 अवनानी रोड, पी०एन० पालायम, कोयम्बटूर-37 | टी०एन०/11985 | —वही— 28-5-90 | 31-12-90 | 1-1-91 31-12-93 | 2/2682/90- डी०एल०आई० |
| 3. | मै० राजश्री स्पनिंग मिल्स प्रा० लि०, 6/7 कज बेलकुचो रोड, पीलोमीड कोयम्बटूर-4 | टी०एन०/17505 | —वही— 6-4-93 | 31-1-91 | 1-2-91 31-1-94 | 2/4611/92- डी०एन०आई० |
| 4. | मै० श्री लक्ष्मी गायत्री इंजीनियरिंग वर्क्स लि० 360 मैन रोड करमाई कोयम्बटूर-641014 | टी०एन०/19250 | —वही— 2-1-91 | 28-2-90 | 1-3-90 28-2-93 | 2/3303/90- डी०एल०आई० |
| 5. | मै० एम० एम० एस टैक्सटाइल्स सोरो पालायम, पी०आ० कोयम्बटूर-641028 | टी०एन०/21346 | —वही— 28-1-91 | 28-2-90 | 1-3-90 28-2-93 | 2/3246/90- डी०एल०आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विघ्न करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्विघ्न करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के पेशन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसका बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम का सदस्य करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने का व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभ से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सदस्य राशि उस राशि से कम है या कर्मचारी को उस दशा में सदस्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधायक वारिस/नाम निर्वाहियों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रों में भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उक्त सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस निष्पत्ति तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यक्त हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यापक कार्यक्रम का दशा में उक्त मृत सदस्य के नाम निर्वाहियों या विधायक वारिसों का या यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होत, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्वाहियों/विधायक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/
534—जहाँ अनुसूची में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रमाण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूँकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, और ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, को अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची—1

| क्र. सं. | स्थापना का नाम व पता | कोड सं. | भारत सरकार की अधिसूचना दिनांक व सं. जिसके द्वारा छूट प्रदान की गई | छूट की समाप्ति तिथि | छूट बढ़ाई गई तिथि | के.भ.नि.आ. का सं. |
|----------|-------------------------------------|---------------|---|---------------------|-------------------|-------------------|
| 1. | मै. रायल कलकत्ता ट्रफ क्लब | डब्ल्यू.बी.0/ | 2/1959/डी.एल.आई.0 | 30-11-91 | 1-12-91 | 2/2308/89- |
| | 11, रसल स्ट्रीट कलकत्ता-71 | 9400 | एकजम/9-1-90 | | 30-11-94 | डी.एल.आई.0 |
| 2. | मै. एरिम मेटल इण्डस्ट्रीज प्रा. लि. | "/1864 | —वही— | 31-12-91 | 1-1-92 | 2/4339/92- |
| | 23, कान बेंट रोड कलकत्ता- | | 30-7-92 | | 31-12-94 | डी.एल.आई.0 |
| | 700014 तथा इसकी शाखा सहित | | | | | |
| 3. | मै. स्टोज आफ इण्डिया लि. | "/9057 | —वही— | 5-9-90 | 6-9-90 | 2/1053/84- |
| | सैन्ट्रल मार्केटिंग आरगेनाइजेशन | | 14-2-92 | | 5-9-93 | डी.एल.आई.0 |
| | इस्पात भवन 40 जे.एन. रोड | | | | | |
| | कलकत्ता-71 | | | | | |
| 4. | मै. किर्लोस्कर इलेक्ट्रिक कं. लि. | "/14118 | —वही— | 16-1-91 | 17-1-91 | 2/269/79- |
| | 3 री मंजिल, 7, कैमक स्ट्रीट | | 22-7-91 | | 16-1-94 | डी.एल.आई.0 |
| | कलकत्ता-700007 शाखा सहित | | | | | |

अनुसूची- II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजन (जिसमें इसमें इससे पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) के खंड-क के अधीन समय-समय पर निवेश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के पेंशन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के रजिस्ट्रार पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजन किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी श्रवण आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बहाल पाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम में अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनकम होने से उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी तरह के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वंश में संदेय होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के सांविधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपनी अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और उहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना धार्ष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निगत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पातासी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दृष्टि में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि वह मृत हो गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा राशि के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
कुल केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/542—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तियों ने (जिसे इसमें इससे पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विचार के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना ने कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इससे पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिराज्य संख्या तथा निधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अन्तर्गत में तथा संलग्न अनुसूची-II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उक्त नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार के अधि- सूचना दिनांक व संख्या | छूट सभागत तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के०भ० न०आ० फा०सं० |
|-------------|--|-----------------|--|-------------------|---------------------|-------------------------|
| 1. | मै० किनारीवाला ड्राईगेम इण्डस्ट्रीज एस- 52 मैन इण्डस्ट्रियल एस्टेट वाडू नगर अहमदाबाद | जी०जे०/ 1285 | 2/1959/डी०एल०आई०/ एकजम/89/भाग-1/ 15-5-90 | 31-1-92 | 1-2-92 31-1-95 | 2/2357/89- डी०एल०आई० |
| 2. | मै० हरी दुपा पेपर कम्पनी 647, काडियचार रास्ता नवा दरवाजा कोड अहमदाबाद | "/6686 | —वही— दिनांक 31-3-91 | 30-6-92 | 1-7-92 30-6-95 | 2/3380/91- डी०एल०आई० |
| 3. | मै० हिमातनगर नागरिक सहकारी ट्रेक लि०, हिमात नगर-383001 जिला-सहारकावा | "/14376 | —वही— दिनांक: 15-7-78 | 14-7-91 | 15-7-91 14-7-94 | 2/1772/88- डी०एल०आई० |

अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के तहत-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी कार्यों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और उन कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की श्रुति संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरंत दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदान करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समान रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अभाव न हो जो उक्त स्कीम के अधीन अस्तित्व में है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के श्रद्धिक्त वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और अहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना स्कीम है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रखव की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियम कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या श्रद्धिक्त वारिसों को जो यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निवेशितों/विधेक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 27 जनवरी 1994

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एवजम/89/भाग-1/582—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि म^१, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवर्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभ से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-1 में निर्धारित शर्तों के अन्तर्गत हुए म^१, बी. एन. सोम उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संवादन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार द्वारा दी गई अधिसूचना सं० व दिनांक | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | सं०/नि०/आ० फा० सं० |
|----------|--|-------------|---|------------------|--------------------|---------------------|
| 1. | मै० गुजरात ट्रांसफार्मर्स प्रा० लि० मनेजा, बड़ोदरा-390013 | जी०जे०/2524 | 2/1959/डी०एल०आई०/89/भाग-1/15-5-90 | 31-7-91 | 1-8-91 31-7-94 | 2/2359/89-डी०एल०आई० |
| 2. | मै० पोलीचेम लि० ए०बी०एस० प्लान्ट्स, 18 पी०सी०सी० एरिया, पो-मेट्रोफाइल्स, बड़ोदरा-391347 | "/10032 | --वही-- दिनांक 29-8-90 | 28-2-90 | 1-3-90 28-2-93 | 2/891/83-डी०एल०आई० |
| 3. | मै० अंजलिम इन्टरप्राइजेज प्रा० लि० 101 बी०एन० चैम्बर्स आर०सी० दत्त रोड | "/10481-ए | --वही-- दिनांक 4-4-91 | 28-2-90 | 1-3-90 28-2-93 | 2/3390/91-डी०एल०आई० |
| 4. | मै० श्री नरहरी आरोग्य केन्द्र नारायण भवन फोतेहगंज बड़ोदरा-390002 | "/11743 | --वही-- दिनांक 5-4-93 | 31-12-92 | 1-1-93 31-12-95 | 2/4450/92-डी०एल०आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3-469 GI/93

3. सामूहिक बीमा स्कीम के पेंशन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय गांवि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त बर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बहाल जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती उन तक उक्त स्कीम के अधीन होगा तो, नियोजक कर्मचारी के सहायक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का यचित-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उक्त सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चकी है अधीन नहीं रह जाया है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उक्त नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निर्गत करें, प्रीमियम का संदाय करने में अरफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उमर के हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर गतिविधित करेगा।

बी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
कृत : केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

म. 2/1959/डी. एल. आई./000जम/89/भाग-1/590—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तियों ने (जिसे हमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोर्ट अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधेय मृत्युवध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार द्वारा दी गई अधिसूचना सं० व दिनांक | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के०म० नि०आ० का०सं० |
|----------|--|-------------|---|------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | मै० डण्डे जर्मन प्लांटेशन मशीनरी क० प्रा० लि० सं० 22-ए 3री मैन रोड फर्स्ट फेस पी०अ ई०ए० बंगलौर | के०एन०/2438 | 2/1959/डी०एल०अ.ई०/7-4-93 | 29-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/4573/92- डी०एल०आई० |
| 2. | म० ग्रेवेल इण्डिया प्रा० लि० सं० 21 ए 3री मैन रोड फर्स्ट फेस पी०जे०ए० बंगलूर-58 | "/2524 | —वही— 7-4-93 | 29-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/4574/92- डी०एल०आई० |
| 3. | मै० डी०जे० एन्टप्राइज प्रा० लि० सेंट पैट्रिक्स कम्प्लेक्स 3री मंजिल ब्रिगेड रोड बंगलूर-25 | "/8168 | —वही— 25-9-89 | 31-3-91 | 1-4-91 31-3-94 | 2/1930/88- डी०एल०आई० |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----------------|---|---|--|-------------------|---|
| 4. मै० बम्बई ब्रूस बेलगांव प्रा० लि० बी-3/बी-4 एंजल इण्डो इस्टेट बेलगांव-8 । | के० एन० /11433 | 2/19 59/ड०एल०आइ०/ 28-2-90 1-3-90 2/3085/90- 17-11-90 | | | 28-2-93 डी०एल०आइ० | |
| 5. मै० जा० एण्ड जे० कोमनीकेशन डेविस प्रा० लि० सुनाकाडाकडे बंगलौर-560091 | " /11455 | --वही-- 7-4-93 | | 31-8-92 1-9-92 2/4776/92- 31-8-95 डी०एल०आइ० | | |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के पेंशन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाक स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होती जब तक उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और अहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसमें स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को ब्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभ के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
कुल : केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सा. का. सं. 2/1959/ड. एल. आई/एकजाम/89/भाग-1/598—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

श्रीकै. मै. बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अश्वान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम संचालन भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मै. बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्र. सं. | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार की अधिसूचना सं. व तिथि | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के. भ. नि. आ. पा. सं. |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|------------------|----------------------|-------------------------|
| 1. | मै. श्री वाई. एस. सिस्टैक्स प्रोजेक्ट लि. श्री अम्बिका मिल्स नं. 2, कनकरिया रोड, अहमदाबाद। | जी.जे. / 307 | 2/1959/डी.एल.आई. 8-4-93 | 16-12-92 | 17-12-92 16-12-95 | 2/326/80- डी.एल.आई. |
| 2. | मै. स्टैण्डर्ड इण्डस्ट्रीज नवाब बादी, बेगमपुरा, सूरत-395003 | जी.जे. / 501 | --वही-- 22-4-93 | 31-7-92 | 1-8-92 31-7-95 | 2/4762/92- डी.एल.आई. |
| 3. | मै. दी अनूप इंजीनियरिंग प्रा. लि., बालनं. 1158, अहमदाबाद- 380002 | जी.जे. / 1912 | --वही-- 21-1-88 | 1-3-91 | 2-3-91 1-3-94 | 2/1165/85- डी.एल.आई. |
| 4. | मै. बाट लिवाय एंड कं. लि., डाकघर बड़ौदा रेयन उद्याना-394220 | जी.जे. / 4476 | --वही-- 6-4-93 | 1-10-91 | 2-10-91 1-10-94 | 2/663/82- डी.एल.आई. |
| 5. | श्री कृष्णा केशव लेबोरेटरीज लि., अमरवाडी रोड, अहमदाबाद | जी.जे. / 5227 | --वही-- 5-4-93 | 30-9-92 | 1-10-92 30-9-95 | 2/275/79- डी.एल.आई. |
| 6. | मै. रांग रसायन एजेंसीज, मेनन बंगला कम्पाउण्ड सेंट्रल बैंक के पीछे, अमवावादी, अहमदाबाद। | जी.जे. / 10326 | --वही-- 17-10-92 | 31-10-92 | 1-11-92 31-10-95 | 2/4107/92- डी.एल.आई. |
| 7. | मै. गुजरात कोप. आयल सीडर ग्रेवर्स फैब्रेशन लि., नरायन चम्बरस, आश्रम रोड, अहमदाबाद-380009 | जी.जे. / 11429 | --वही-- 8-4-93 | 31-12-92 | 1-1-93 31-12-95 | 2/4434/92- डी.एल.आई. |
| 8. | मै. के. बी. मेहता एंड कं. धुन हाउस, भावरा, अहमदाबाद | जी.जे. / 11784 | --वही-- 16-2-91 | 28-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/3327/90- डी.एल.आई. |
| 9. | मै. कंडीटोनिक्स प्रा. लि., ए-1 3708 फेस 4, जी.आई.डी.सी. बतवा, रामल गांव, वर्षे सं. 424, अहमदाबाद। | जी.जे. / 12250 | --वही-- 22-3-88 | 11-8-90 | 11-8-90 10-8-93 | 2/1056/84- डी.एल.आई. |
| 10. | मै. शाहीबाग, नपरोजी वकील कम्पाउण्ड, पुलिस लाइन सादीबाग, अहमदाबाद-380004 | जी.जे. / 14299 | --वही-- 6-4-93 | 31-8-92 | 1-9-92 31-8-95 | 2/4512/92- डी.एल.आई. |
| 11. | मै. ईस्टाब्लिशमेंट सिस्टम (इण्डिया) प्रा. लि., प्लॉट सं. 25 शसनपुर, अहमदाबाद। | जी.जे. / 14616 | --वही-- 30-1-91 | 6-2-92 | 7-2-92 6-2-95 | 2/1328/85- डी.एल.आई. |
| 12. | मै. प्रदीप इंजीनियरिंग वर्क्स, अनिल स्टार्च के पीछे, निकल आद्राय के पास, अहमदाबाद। | जी.जे. / 15881 | 2/1959/डी.एल.आई. 5-4-93 | 28-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/4452/92- डी.एल.आई. |
| 13. | म. आवर्श केमिकल्स एंड फर्टिलाइजर्स लि., उद्याना-394210, सूरत। | जी.जे. / 1366 | एस-35014/55/88- 15-7-88 | 14-7-91 | 15-7-91 14-7-94 | 2/1803/88- डी.एल.आई. |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभारी का अधिकारी भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संबंधित होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के सावधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का योज्ययुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को ध्वस्त हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन रहने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/606—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तियों ने (जिसके इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसके इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसके इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने बताया गया है।

अनुसूची-I

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार की अधि- सूचना दिनांक व संख्या जिसके द्वारा छूट प्रदान की गई । | छूट समाप्ति की तिथि | छूट की बढ़ाई गई तिथि | के०भ०नि०आ० फा०सं० |
|-------------|---|------------------|---|------------------------|-------------------------|--|
| 1. | मै० दी बडौदा रेयन कोर लि०, पो०आ० फतेह नगर, सूरत-394220 तथा इसकी शाखा सहित । | जी०जे०/ 1383 | एस-35014/193/83- भा/एस०एस० 11/ 29-1-87 | 28-10-89 | 29-10-89 | 2/213/79/ 28-10-92 डी०एल०आई० और 29-10-92 से 28-10-95 |
| 2. | मै० के० एस० इंजीनियरिंग वर्क्स, एस-58, म्युनिसिपल इण्ड० एस्टेट, बापु नगर, अहमदाबाद । | जी०जे०/ 1969 | 2/1959/डी०एल०आई०/ एकजम/89/भा-1 20-11-91 | 31-8-92 | 1-9-92 | 2/3456/91/ 31-8-95 डी०एल०आई० |
| 3. | मै० कोप० बैंक ऑफ अहमदाबाद लि० अहमदाबाद बैंक, चेम्बर्स ऑफ रिनीफ रोड, अहमदाबाद-1 (शाखा सहित) | जी०जे०/ 4667 | --वही-- 10-9-91 | 16-12-92 | 17-12-92 | 2/615/80/ 16-12-95 डी०एल०आई० |
| 4. | मै० एलिज ब्रिज कोप० बैंक लि०, अजन्ता कमर्शियल सेंटर, आश्रमरोड, अहमदाबाद । | जी०जे०/ 4685 | --वही-- 4-6-91 | 31-5-90 | 1-6-90 | 2/3582/91/ 11-5-93 डी०एल०आई० |
| 5. | मै० ज्योति हास्पिटल नजदीक नूतन हार्ड स्कूल, सिव नगर-384315 | जी०जे०/ 1176 | --वही-- 7-1-93 | 31-1-92 | 1-2-92 | 2/4343/92/ 31-1-95 डी०एल०आई० |
| 6. | मै० अमोल डिकलाइट लि० जी०आई० डी०सी० एस्टेट, कादी-382715 | जी०जे०/ 14606 | --वही-- 28-2-90 | 31-10-92 | 1-11-92 | 2/4343/92/ 31-10-95 डी०एल०आई० |
| 7. | मै० दी राजकोट बिजा कोर बैंक लि०, सहयोग धरमार्ड रोड, राजकोट | जी०जे०/ 4660 | एस-35014/85/82/ भा-II 1-5-86 | 27-8-88 | 28-8-88 | 2/696/82/ 27-8-91 डी०एल०आई० और 28-8-91 से 27-8-94 |
| 8. | मै० इण्डोटेक्स मशीनरी 351/2, जी०आई० डी०सी० एस्टेट, ओधव, अहमदाबाद-382416 | जी०जे०/ 11268 | 2/1959/डी०एल०आई०/ 4-9-92 | 31-12-91 | 1-1-92 | 2/4073/92/ 31-12-94 डी०एल०आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसें इसमें इसमें इसमें पदचात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विण्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी को प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संचाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संचाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचित करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदाय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाना है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निगत कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को रद्द हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिथन की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग 1/622—जहां अनुसूची में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपदन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधिगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची- II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची- I में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्रमांक सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार की अधिसूचना, दिनांक व सं० जिसके द्वारा छूट प्रदान की गई | छूट की प्रभावी तिथि | छूट की बढाई गई तिथि | के०श० नि० आ० का सं० |
|-------------|---|----------------|--|---------------------|---------------------|-----------------------|
| 1. | मै० जी० टी० बी० स्पिनर्स प्रा० लि०, पुलनकीनर, पो० आ० उदमलपेट टी० के० कोयम्बटूर, जिला तमिलनाडु | टी० एन०/ 10661 | 2/1959/डी० एल० आई० दिनांक 3-5-91 | 29-2-92 | 1-3-92 31-3-93 | 2/3495/91-डी० एल० आई० |
| 2. | प्रिण्टोकोन (प्रा०) लि०, 709, अवनाणी रोड, कोयम्बटूर-641018 | टी० एन०/ 16389 | —वही— दिनांक 30-6-92 | 30-4-91 | 1-5-91 31-3-93 | 2/4218/92-डी० एल० आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण की ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का इस्तत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बड़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन उत्पन्न है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के निधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों में अन्तर बराबर राशि का भुगतान करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संवैधानिक क्षेत्रीय भविष्य निधि आगस्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना सकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति में कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उक्त सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

स. 2/1959/डी. एल. आई/एकजम/89/भाग-1/630—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों से (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अलग या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधेय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1970 के अन्तर्गत रक्तार्थ लाभों में अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है, के अनुसरण से तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

| क्र. सं. | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार की अधिसूचना, दिनांक व संख्या | छूट की समाप्ति की तिथि | छूट बढ़ाई गई तिथि | के.भ.नि.आ. का सं. |
|----------|---|------------|---|------------------------|-------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | मै. कनमोलिडेटिड काफी लि., पालीवेंटा, कोडागु जिला कर्नाटक। | के.एन. 708 | 2/1959/डी.एल.आई. 89/भा-1/12-12-90 | 28-2-90 | 1-1-90 28-2-93 | 2/1150/85 डी.एल.आई. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-------------------|--------------------------------------|----------|------------|------------|-------------|
| 2. मै इण्डियन एक्सप्रेस (मयुराई) लि०, के० एन०/ वर्किस रोड, बंगलौर-1 | 3485 | एन-35014/135/86- एच एच-II | 10-4-89 | 11-4-89 | 2/1314/88- | डॉ० एल०आई० |
| | | 11-4-86 | | मे 10-4-95 | | |
| 3. मै० सान इंजीनियरिंग एण्ड लोको मोटिव कं० लि०, पो० बा० न० 4802 इहाइट फोल्ड रोड, बंगलौर-48 | के० एन० 4846 | एन-35014/116/83 एस०एस० II | 20-5-89 | 21-5-89 | 2/882/83/ | डी०एल०आई० |
| | | 28-7-86 | | मै 20-5-95 | | |
| 4. मै० सिदागंगा आयल एक्सप्लोरेशन लि०, के० एन०/ पो० बा० सं० 133, बा० एच रोड, टुमकुट-572103 | 6395 | 2/1959/डी०एल०आई० 21-12-89 | 30-10-90 | 1-11-90 | 2/1821/88- | डी०एल०आई० |
| | | | | 30-10-93 | | |
| 5. मै० भनव एलो न कास्टिंग्स प्रा० लि०, 36-ए शिमोगा, भद्रावता इण्ड० एरिया, मचन्हाला-577222 | के० एन०/ 13029 | --वही-- 7-11-90 | 28-2-90 | 1-3-90 | 2/3087/90- | डी०एल०आई० |
| 6. मै० बी०बी०के० मार्किटिंग सर्विसेज प्रा० लि०, कुची हाउस, जे०सी० नगर, हुबली-580020 | के० एन०/ 10363 | --वही-- 25-9-89 | 31-12-91 | 1-1-92 | 2/2176/89- | डी०एल०आई० |
| 7. मै० बिजापुर ग्रामीण बैंक, मु०आ० नाहूर बिल्डिंग, काबराजी बाजार, बिजापुर-586101 | के० एन०/ 10657 | --वही-- 21-12-89 | 30-9-91 | 1-10-91 | 2/3211/90- | डी०एल०आई० |
| 8. मै० टीक्सस इस्ट्रूमेंट्स (इण्डिया) प्रा० लि०, 71 मिलर रोड, बंगलौर-560052 | के० एन०/ 11535 | --वही-- 21-12-89 | 28-2-94 | 1-3-91 | 2/3208-90 | डी० एल० आई० |
| 9. मै० दुरवानो केवल प्रा० लि० दयावसुन्धरा इण्ड० एरिया, महादेव दूरा बंगलौर-48 | के० एन०/ 4661 | एस-35014/244/82/ एस एस II/13-1-86 | 3-12-88 | 4-12-88 | 2/728/82 | डी०एल०आई० |
| | | | | 3-12-94 | | |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संघाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसको अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का सदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4-469 GI/93

4. निबंधक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुत संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से वृद्धि को जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अन्वूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूत है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात को छोड़ें हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सदस्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में सदस्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संवय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-व्यक्ति अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निर्यत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के अंश का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं 2/1959/डी. एल. आई. /एकजाम/89/भाग-1/638—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के निस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसार मैं तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार द्वारा अधिसूचना सं० व तिथि | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के०भ०नि०आ० का०सं० |
|----------|---|---------------|---------------------------------------|------------------|------------------|---------------------------------|
| 1 | मै० हिन्दुस्तान स्पीनिंग एंड वीविंग मिल्स लि०, क्राउन डिविजन गोखले रोड (एस०) बम्बई-400025 (तथा इसका शाखाएं सहित) | महा०/ 101 | 2/1959/डी० एल०आई०/ 23-12-91 | 30-9-92 | 1-10-92 | 2/3911/91- 30-9-95 ड० एल०आई० |
| 2 | मै० जोहन वेथ (इ०) लि०, ए०प्र० जे० हाउस, डिब्रिशाह बाचा" रोड, बम्बई-400020 | महा०/ 3995 | —वह— 19-1-93 | 20-8-91 | 21-8-91 | 2/128/78/ 20-8-94 |

अनुसूची-11

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगी और ऐसे लेखा रखेंगी तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेंगी जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का सदाय, लेखाओं का अन्तर्गण, निरीक्षण प्रभार का सदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मुख्यालय पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि के या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों को दिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक भुगतान है जो तथा स्कीम के अधीन अनर्जय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संशय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संशय होती है जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्दिष्टों को प्रतिहार के रूप में दत्त राशियों के अंतर बराबर राशि का संशय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना धष्टकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्दिष्टों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्दिष्टों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर मुनिश्चित करेगा।

डी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सा. का. सं. 2/1959/डी. एन. आर्ब/एफगाम/89/भाग-1/646—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, डी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस तथ्य से सन्तुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी विशेष सहवृद्धि बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

इतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित बातों के रहते हुए मैं, डी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों को संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्र. सं. | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | भारत सरकार द्वारा अधिसूचना सं. व तिथि | छूट समाप्ति तिथि | छूट प्रभावी तिथि | के.भ. नं.आ. का.सं. |
|----------|---|----------------------|---------------------------------------|------------------|---------------------|-------------------------|
| 1. | मै. सी. फ. मैकेनिकल वर्क्स पा.बा. सं. 69, छपरा रोड, नवसरी | जी.जे. / 6122 | 2/1959/डी.एल.आई. 6-4-93 | 30-11-92 | 1-12-92 30-11-95 | 2/4507/92- डी.एल.आई. |
| 2. | मै. दि. वस्टोटक्स इंज. नियर्स, 77-78 आदर्श इण्ड. कोप. एस्टेट रविवाला, अहमदाबाद | जी.जे. / 6945-सं | —वही— 24-10-89 | 31-12-91 | 1-1-92 31-12-94 | 2/4225/92- " |
| 3. | मै. वापी पोल्. मर्स प्रा. लि., प्लाट सं. 203/2, जं. आई. जी.सी. वापी-396195 | जी.जे. / 9449-सं. | —वही— 10-1-91 | 28-2-93 | 1-3-93 28-2-96 | 2/2704/90- " |
| 4. | मै. एंकर फार्मा प्रा. लि., पावती भवन, वसन | जी.जे. / 9722 | —वही— 22-4-93 | 30-9-91 | 01-10-91 30-9-94 | 2/4687/92- " |
| 5. | म. वारस स्ट्रीम आनन्द सोजितरा रोड, विठल विद्यानगर वल्लभ, विद्या नगर | जी.जे. / 10511 | —वही— 2-5-93 | 31-12-92 | 1-1-93 31-12-95 | 2/4304/92- " |
| 6. | मै. भाव नगर नागरिक सहकार बैंक लि., 14, गंगा जालिया तलाब, भाव नगर | जी.जे. / 11958 | —वही— 2-5-93 | 31-7-92 | 1-8-92 31-7-95 | 2/4306/93- " |
| 7. | मै. प्रोपलान प्रोजेक्ट पो.बा. सं. 69, नीफ कम्पाउन्ड छपरा रोड, नवसरी | जी.जे. / 15969 | —वही— 5-4-93 | 30-11-92 | 1-12-92 30-11-95 | 2/4583/92- " |
| 8. | मै. देवा आरगेबिक प्रा. लि., प्लाट सं. 42/2, फेस-1, जं.आई.जी.सी. इण्ड. एरिया, वापी-396193 | जी.जे. / 17140 | —वही— 2-5-93 | 31-1-93 | 1-2-93 31-1-96 | 2/4264/92- " |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसने इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित अधीन भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजना और ऐसे सेवा रकबा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निदिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खंड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के पेंशन में, जिसके अन्तर्गत सेवाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय सेवाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मुखना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम दुरुस्त दर्ज करेगा और उसकी जागत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम में संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूत हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्वाहियों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के मंतर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम को उपवर्गों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का बुक्तिबद्ध अवसर होगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रखेगा या इस स्कीम को अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो वह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश निम्नलिखित उक्त नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने बिना जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निष्पत्तियों या विधिक वारिसों को जो यदि छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निष्पत्तियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त

नई दिल्ली, दिनांक 17 जनवरी 1994

तं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/479—यहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं से (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

| क्र. सं. | स्थापना का नाम और पता | कोड संख्या | स्थापना की छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिसूचना की सं. तथा तिथि | छूट की समाप्ति की तिथि | अवधि जिसके लिए और छूट दी गई है | के.भ.नि.आ. सं. |
|----------|---|-----------------|---|------------------------|--|-----------------------|
| 1. | मै. धर्मसी परीपया पी.एच. रोड, मद्रास-10 | टी.एन. 3417 | 2/1959/डी.एल.आई. एकड/89/पार्ट-1, दिनांक 13-9-90 | 28-2-90 | 1-3-90 से 28-2-93 | 2/2543/90- डी.एल.आई. |
| 2. | मै. वेंकटस एजेंसी, 43, चक्रवर्ती ग.रो, मद्रास-33 | टी.एन. 5917 बी. | दिनांक 4-10-90 | | 1-9-89 से 31-8-92 तथा 31-8-92 से 1-9-92 से 31-8-95 | 2/2552/90- डी.एल.आई. |
| 3. | मै. एस.एस.वी. इण्डस्ट्रीज लि., 827, माउण्ट रोड, मद्रास-2 | टी.एन. 11003 | दिनांक 27-12-89 | 30-11-90 | 1-12-90 से 30-11-93 | 2/2023/89- डी.एल.आई.1 |
| 4. | मै. द एंनोर थर्मल पावर स्टेशन, इण्डस्ट्रियल को.ओ. सर्विस सोसाइटी लि., एंनोर, मद्रास | टी.एन. 19676 | एस-35014/48/88- एस एस-5 | 30-9-89 | 1-10-89 से 30-9-92 तथा 1-10-92 से 30-9-95 | 2/1767/88- डी.एल.आई. |
| 5. | मै. उरेंड गारमेंट प्रा. लि. इंडस्ट्रियल एस्टेट अम्बातूर मद्रास-54 | टी.एन. 17336 | 2/1959/डी.एल.आई./एकजम/पार्ट दि. 10-09-90 | 28-2-90 | 1-3-90 से 28-2-93 तथा 1-3-93 से 28-2-96 | 2/2818/90/ डी.एल.आई. |
| 6. | मै. निर्माणप्रवर्द्ध बिस्किट एण्ड ट्रेडिंग प्रा. लि. एकप्रेस माउण्ट रोड, मद्रास-12 | टी.एन. 17824 | एस-35014/214/86-88-एस एस-XII दि. 20-8-86 | 19-8-89 | 20-8-89 से 19-8-92 तथा 19-8-92 से 20-8-95 | 2/14/8285/ डी.एल.आई. |

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण की ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के सन्दर्भ के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी सात आठवाँ प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि क्रिये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी गंभीर सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवत वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवत वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

स. 2/1959/डी. एल आई./एक्जाम/89/भाग 487—जहाँ अनुसूची में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूँकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सह-बद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 1(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1 में) उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त कोचिन ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत लेन प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-1

| क्रमांक | स्थापना का नाम व पता | कोड संख्या | छूट की प्रभावी तिथि | के. एन. सी. का सं. |
|---------|--|----------------|---------------------|---------------------------|
| 1. | मै. सीमाही पो. बा. सं. 75, कोटाग्रम, केरला-686001 | के. आर. /3881 | 1-2-89 28-2-90 | 2/5307/93- डी. एन. आई. |
| 2. | मै. केरला स्टेट ब्रुस फारमास्यूटिकल लि., कालावोर उल्लपार्ई-688522 | के. आर. /4396 | 1-7-88. 30-6-91 | 2/5308/93- डी. एन. आई. |
| 3. | मै. निरह रेडडीयार डिस्ट्रीब्यूशन पो. बा. नं. 75, कोटाग्रम केरला-686001 | के. आर. /3882 | 1-1-89 28-2-90 | 2/5335/93- डी. एन. आई. |
| 4. | मै. पीपल अर्बन को ऑप. मैक लि., सं. 51 त्रिपुनोयूर-682301, इर्नीकुलम, केरला | के. आर. /13128 | 1-2-91 31-1-94 | 2/5336/93- डी. एन. आई. |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके प्रसार नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लंबा रहेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सचला पेट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम प्रत्येक वर्ष करेगा और उसके वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संशुद्ध करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ लगातार प्राप्त है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में संशुद्ध रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संशुद्ध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संशुद्ध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम चयन करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वजह से उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की नामांकित राशि प्राप्त होने के एक मास के भीतर सन्निवृत्त करेगा।

बी. एन. सोम,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./एकबाम/89/भाग-1/495—जहां अनुसूची 1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया) जिसे इसमें पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधारणा किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक स्कीम का लाभ उठा

गए हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि सह-वृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1 में) उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त कोयम्बटूर ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत काल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची—1

| क्रमांक | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | छूट की प्रभावी तिथि | के०भ०नि०आ० का सं० |
|---------|---|--------------|---|-------------------------|
| 1. | सै० दी इंजीनियरिंग एण्ड इन्डस्ट्रियल फाउण्ड्री कं० 80, अंसारी गली, रामनगर, कोयम्बटूर-641009 | डी०एन०/2356 | 1-3-88 28-2-91 और 1-3-91 से 28-2-94 तक | 2/5236/93/ डी०एल०आई० |
| 2. | सै० प्रोवसी प्रोडक्ट्स प्रा० लि०, 3 एफ मिल रोड, गोभीचेट्टी पलायम-638476 | डी०एन०/21156 | 1-9-89 31-8-92 1-9-92 से 31-8-95 तक | 2/5239/93/ डी०एल०आई० |
| 3. | सै० केरला हथवेरीस (प्रा०) लि०, 1202 त्रिची रोड, कोयम्बटूर-641018 | डी०एन०/21635 | 1-9-92 31-8-95 | 2/5240/93/ डी०एल०आई० |
| 4. | सै० उमा महेश्वरी मिस्ट लि०, प्लॉट 88 सं 89 से पकोट इन्डस्ट्रियल कॉम्प्लेक्स, होशूर। | डी०एन०/16681 | 1-11-92 31-10-95 | 2/5252/93/ डी०एल०आई० |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में निरोधक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् निरोधक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निश्चित करें।

2. निरोधक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, वितरणों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत निरोधक द्वारा किया जायेगा।

4. निरोधक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, निरोधक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो निरोधक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल है जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात को होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उरा राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिधार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुविशेष अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम में, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्ति होने वाले लाभ किसी शक्ति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियम करें, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को वापस हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्धार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 20 जनवरी 1994

सं. 2/1950/जी. एल. आई. /एम्स/89/भाग-1/503—उक्त अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया जिसे इसमें पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी बोर्ड अलग अलग या प्रीमियम की उदासीनता के बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम प्रत्येक उक्त स्थापना के प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1 में) उल्लिखित निम्नी तारीख से प्रभावी भविष्य निधि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली में स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत हिल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-1

| क्र० सं० | स्थापना का नाम और पता | कोड सं० | छूट की प्रभावी तिथि | के० भ० नि० ग्रा० फाइल सं० |
|----------|--|--------------|---------------------|---------------------------|
| 1. | मैसर्स हरियाणा पेट्रोकेमिकल्स लिमिटेड, 101-102 सूर्या मनसेन 1-कौशल्या पार्क, हौअवास, नई दिल्ली-110016। | डी० एल०/8575 | 1-6-87 से 31-5-90 | 2/2029/89- डी० एल० आई० |
| 2. | मै० इन्टर फ्राफ्ट लिमिटेड, 16-ए, फेस-II, इण्डस्ट्रीयल एरिया, नई दिल्ली-110028। | डी० एल०/3594 | 1-4-87 से 31-3-90 | 2/2093/89- डी० एल० आई० |
| 3. | मै० साउथ इस्टर्न केररीस प्रा० लिमिटेड, 34 प्रकाशन रोड, रामनगर, (पहाड़ गंज), नई दिल्ली-110055 | डी० एल०/4288 | 1-6-88 से 31-5-91 | 2/2097/89- डी० एल० आई० |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसका मुख्य बातों का अन्वाव स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुरूप है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवत् राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संवत् होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के संविधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपनी अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम होने जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी के व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आई./एकजम/89/भाग-II/519—जहां अनुसूची 1 में उल्लिखित नियोजकों के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया) जिसे इसमें पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, बी. एम. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम, का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त विशाखापटनम ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत बोल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संवायन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-I

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | छूट की प्रभावी तिथि | के० भ० नि० आ० फाइल सं० |
|----------|--|--------------|---------------------|---------------------------|
| 1. | मै० इण्डस्ट्रीयल आक्सीजन कम्पनी लि०, प्लॉट नं० 92, ब्लाक डी, आई० डी० ए० ओटो नगर, विशाखापटनम-530012। | ए० पी०/14334 | 1-4-92 31-3-95 | 2/5109/93/ डी० एल० आई० |
| 2. | मै० कोस्टल आग्रे इण्डस्ट्रीयल कम्पलेक्स (प्रा०) लि०, पी० डी० नं० 27 टनकु-534211 वेस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट (ए० पी०) | ए० पी०/14345 | 1-3-90 28-2-93 | 2/5110/93/ डी० एल० आई० |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाध स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न हो गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सदस्य राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के प्राधिकारियों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या अधिकारियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/अधिकारियों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 14 जनवरी 1994

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग 1/558—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवर्धन बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

| क्रम सं० | स्थापना का नाम और पता | कोड सं० | स्थापना को छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिसूचना सं० तथा तिथि | छूट की समाप्ति की तिथि | अवधि जिसके लिए और छूट दी गई | क०भ०नि०आ फाइल सं० |
|----------|--|--------------|--|------------------------|-----------------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | मैसर्स रंगाशेल इन्डस्ट्रीज 5/44-ए मेयुपालयम रोड, थुवियालर, कोयम्बटूर-641034 | टी०एन०/10830 | 2/10830/डी० एल० आई०/एक्स/89/पी०टी०/दिनांक 3-5-91 | 30-11-91 | 1-12-91 से 30-11-94 | 2/3415/911 डी० एल० आई० |
| 2. | मैसर्स कार हाऊस कंसोली डिस्ट प्रोडक्स लि० 15/28, कृष्णमास्वामी, मुदलीप्रार रोड, कोयम्बटूर-641002 | टी०एन०/16426 | दिनांक 7-12-89 | 29-4-91 | 30-4-91 से 29-4-93 | 2/1188/85/डी० एल० आई० |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|---------------|--------------|---------|-------------------|-----------------------|
| 3. | मैसर्स विद्या मन्दिर हायर सेकन्डरी स्कूल भानुवसरमन मैययानूर रोड सलैम-636004 | टी० एन०/21545 | दि० 2-3-90 | 28-2-90 | 1-3-90 से 30-6-91 | 2/3345/90/डी० एल० आई० |
| 4. | मैसर्स टी० टी० मेय एण्ड पब्लिकेशन लि० पुनगर भवानी सागर-636451, पेरियार डिस्ट्रीक्ट | टी० एन०/6105 | दि० 21-9-90 | 28-2-90 | 1-3-90 से 28-2-93 | 2/3089/90/डी० एल० आई० |
| 5. | मैसर्स एल० जी० बालाकृष्णन एण्ड ब्रावर्स लि० थेकयोड रोड्राबिंग डिवीजन, 1988 त्रिची रोड, कोयम्बटूर-641005 | टी० एन०/17412 | दि० 26-10-89 | 31-8-90 | 1-8-90 से 31-8-93 | 2/2060/89/डी० एल० आई० |

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है तो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्विष्टियों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विष्टियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्विष्टियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/566—जहाँ अनुसूची में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है। कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण छूट के लिए आवेदन किया है) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी

नियम सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 1(क) द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-II में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना का क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त कलकत्ता ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-I

| क्रम सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | छूट की प्रभावी तिथि | क्र० सं० नि० आ०फा०सं० |
|----------|--|--------------------|---------------------|------------------------|
| 1. | मै० ईस्टर्न स्पॉनिंग मिल्स एंड इण्डस्ट्रीज लि० परिरागञ्जा, डाक कदमगञ्जा बरसात -743201 तथा इसकी शाखा सहित | डब्ल्यू. बी/ 12794 | 1-2-92 31-1-95 | 2/536/93 डी०एल०आई |
| 2. | मै० दी इण्डियन प्रायरन एण्ड स्टील कम्पनी लि० बरनपुर(कलकत्ता) तथा इसकी शाखा सहित | डब्ल्यू. बी०/161 | 1-4-79 31-3-94 | 2/95/78 डी० एल० आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसे विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की संवत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुरूप है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अथवा अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापना पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निगत कर, प्रीमियम का संवाह करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यस्क हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधेक वारिशों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधेक वारिशों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर मनिफिस्ट करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 27 जनवरी 1994

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/574—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी भविष्य निधि सहवर्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-II में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम प्रत्येक उक्त स्थापना की प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजराज ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-I

| क्र० सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | भारत सरकार की अधिसूचना सं० व दिनांक | छूट समाप्ति तिथि | छूट बढ़ाई तिथि | के० भ० नि० आ० फा० सं० |
|----------|--|---------------|--|------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1. | दि अहमदाबाद डिस्ट्रिक्ट को० आपरेटिव बैंक लि० नजदीक गांधी ब्रिज इनकम टैक्स के पीछे अहमदाबाद | जी० जे०/4663 | 2/1959/डी० एल० आई०/एकजम/89/भा०-1/16-7-91 | 27-11-92 | 28-11-92 27-11-95 | 2/377/88 डी० एल० आई० |
| 2. | गाहसना डिस्ट्रिक्ट को० आप० यूनियन मिल्स प्रोड्यूसर यूनियन लि०, मेहसाना | जी० जे०/4827 | -वही- दि० 22-4-91 | 23-12-92 | 24-12-92 23-12-95 | 2/341/80 डी० एल० आई० |
| 3. | मै० अरुणम एडहैसिव 159, विथल नगर, बलभ, विधाननगर | जी० जे०/6891 | -वही- दि० 4-10-91 | 29-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/3806/91 डी० एल० आई० |
| 4. | मै० गुजरात स्टेट को० आप० काटन फेडरेशन लि० सिलवर ऐरो ऐलिसब्रिज, पो० बा० 3, अहमदाबाद | जी० जे०/7290 | एस० 35014/43/85 एकस० एस०-1-II दि० 20-2-85 | 18-2-88 | 18-2-88 18-2-91 | 2/1167/85 डी० एल० आई० |
| | | | | | और 19-2-91 से 18-2-94 | |
| 5. | मै० मैटालिक एन्टरप्राइजिज जी० आई० डी० सी० II प्लॉट नं० 330 अली इण्डस्ट्रियल एस्टेट नजदीक टेलीफोन एक्सचेंज राजकोट-360003। | जी० जे०/16047 | 2/1959/डी० एल० आई० एकजम/भा०-1/1-1-90 | 29-2-92 | 1-3-92 28-2-95 | 2/2501/90 डी० एल० आई० |

अनुसूची -II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीमों के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना बट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के असीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप में वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अन्वेष्य हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वंश में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के साक्षिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर अन्तर्गत राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपनी अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा, और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, यहाँ क्षेत्रीय

भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना इष्टकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई. /एकजम/89/भाग-1/614—जहाँ अनुसूची में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण छूट के लिए आगेंदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची- में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त कोयम्बटूर में स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-I

| क्रम सं० | स्थापना का नाम व पता | कोड सं० | छूट प्रभावी तिथि | के० भ० नि० आ० फाइल सं० |
|----------|--|-------------|--|-----------------------------|
| 1. | मैसर्स कोयम्बटूर पोइनर मिल्स लि० यूनिट जी० आर० जी० टेक्सटाईलस आलम पलायम, कोयम्बटूर | टी एन/55-बी | 1-3-92 से 28-2-95 | 2/5188/93/ डी० एल० आई० |
| 2. | मै० ईलफोरज लि० प्लान्ट XII डीनकानी कोट रोड हृषार-635109 | टी एन/4754 | 1-1-88 से 31-12-90 और 1-1-91 से 31-12-94 | 2/5189-ए/93/ डी० एल० आई० |
| 3. | मै० नेगन टेक्सटाईल कारपोरेशन (टी एन एन्ड पी) लि० एन० टी० सी० हाउस 10164 सोमामुन्दरम मिल्स रोड, कोयम्बटूर | टी एन/7510 | 1-3-88 से 28-2-91 और 1-3-91 से 28-2-94 | 2/5189/93/ डी० एल० आई० |
| 4. | मै० श्री विंगनेश्वरा फाउन्डरी, 155 पंजजा मिल्स रोड, कोयम्बटूर-45 | टी एन/11474 | 1-1-88 से 31-12-90 और 1-1-91 से 31-12-93 | 2/5190/93/ डी० एल० आई० |
| 5. | मै० मकेश स्पीनिर 1961 त्रिची रोड संगानगर कोयम्बटूर-641005 | टी एन/12327 | 1-6-89 से 28-2-90 | 2/5191/93/ डी० एल० आई० |
| 6. | मै० एकग्रस्तव इंजिनियरिंग टियूडीयर (पी० ओ०) कोयम्बटूर-641034 | टी एन/19230 | 1-5-91 से 30-4-94 | 2/5192/93/ डी० एल० आई० |
| 7. | मै० पनडीर टी फेक्टरी अमीकुलम ताडूगानी (पी० ओ०) गुडरु तालुक निलगिरी-643212 | टी एन/21577 | 1-1-93 से 31-12-95 | 2/5194/93/ डी० एल० आई० |
| 8. | मै० डी० सिल्कलेट मेटल्यूरगक (प्रा०) लि० 473 जे० रमनयुजा नगर उप्पिलोपलायम कोयम्बटूर-641015 | टी एन/25098 | 1-10-92 से 30-9-95 | 2/5195/93/ डी० एल० आई० |

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खंड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है तो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती जब तक उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के सावधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपनी अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

राजघाट समाधि समिति

(राजघाट समाधि अधिनियम, 1951 के तहत गठित)

नई दिल्ली, दिनांक

एस ओ —राजघाट समाधि अधिनियम, 1951 (1951 के 41) की धारा 7 की उप-धारा (1) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समिति एतद्वारा, प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों को सूचनाार्थ, उक्त अधिनियम धारा 7 की उप-धारा (2) द्वारा यथापेक्षित प्रस्तावित उप-नियमों का निम्नलिखित प्रारूप प्रकाशित करती है और एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि कथित प्रारूप पर भारत के राजपत्र में सर्व-साधारण के लिए इस अधिसूचना की उपलब्ध कराये जाने की तारीख अथवा उससे तीस दिनों की समाप्ति के बाद विचार किया जायेगा।

उपर्युक्त निर्दिष्ट प्रवधि की समाप्ति से पहले उप-नियमों के कथित प्रारूप सम्बन्ध में किसी व्यक्ति से राजघाट समाधि समिति को प्राप्त होने वाली किसी आपत्ति अथवा सुझाव पर उक्त समिति द्वारा विचार किया जाएगा :—

उप-नियमों का प्रारूप

भाग-I

प्रारम्भिक

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ : (1) इन उप-नियमों को राजघाट समाधि समिति उप-नियमावली, 1993 पुकारा जायेगा।
(2) ये उप-नियम भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. उपयोग : ये उप-नियम समिति के प्रशासनिक तथा वित्तीय प्रबन्ध के सभी मामलों में और समिति के प्रत्येक कर्मचारी पर लागू होंगे।
3. परिभाषा : यदि सन्दर्भ अलग न हुआ तो, इन उप-नियमों में :—
(क) किसी पद के सम्बन्ध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से आशय उस पद पर नियुक्ति करने में सक्षम प्राधिकारी से है।
(ख) “अध्यक्ष” से आशय समिति के अध्यक्ष से है।
(ग) “समिति” से आशय राजघाट समाधि अधिनियम, 1951 (1951 का 41) के तहत गठित राजघाट समाधि समिति से है।
(घ) “कर्मचारी” से आशय सम्बन्धित पदों के भर्ती नियमों में उल्लेखित किसी पद पर समिति में सेवारत किसी व्यक्ति से है।
(ङ) “सचिव” से आशय समिति के सचिव से है।

भाग-II

समिति की कार्य प्रणाली

4. समिति की बैठक : (1) अध्यक्ष कम से कम चार महीने में एक बार समिति की बैठक बुला सकता है।
(2) किन्हीं तीन सदस्यों का अनुरोध प्राप्त होने पर अध्यक्ष समिति की बैठक बुला सकता है।
5. बैठकों का समय और स्थान : सभी बैठकों का समय और स्थान अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जायेगा।
6. बैठक का नोटिस :—
(1) प्रत्येक बैठक के लिए लिखित नोटिस निर्धारित तारीख से कम से कम दो दिन पहले प्रत्येक सदस्य को सज्जग या परिचित करना होगा।
(2) नोटिस में बैठक के स्थान, दिनांक तथा समय और उनमें की जाने वाली कार्यवाही का वर्णन करना होगा।
(3) अध्यक्ष की अनुमति के बिना किसी भी एमे कार्य पर विचार नहीं किया जायेगा जो कार्यसूची में शामिल न हो।
7. समिति के समक्ष मामले लाने की प्रक्रिया :—

किसी भी सदस्य को, जो समिति के समक्ष कोई मामला लाने को इच्छुक हो, अपना प्रस्ताव सचिव को भेजना होगा जो इसे आदेशार्थ अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा। अध्यक्ष उक्त प्रस्ताव को समिति को भेजेगा लेकिन ऐसे विशेष मामले में जिनमें वह यह समझे कि प्रस्ताव समिति को भेजना अनुपयुक्त अथवा अनावश्यक है तो वह लिखित में कारणों का उल्लेख करते हुए ऐसा करने से इंकार कर सकता है तथा इस प्रकार इंकार किये जाने के पश्चात मामले को समाप्त समझा जायेगा।

- 8 गणपूर्ति :—किसी बैठक के लिए गणपूर्ति हेतु तीन सदस्य होने आवश्यक होंगे ।
- 9 अध्यक्ष द्वारा बैठक की अध्यक्षता—अध्यक्ष समिति की प्रत्येक बैठक की अध्यक्षता करेगा । उसकी अनुपस्थिति में सदस्य किसी अन्य सदस्य को अध्यक्ष बना सकते हैं और तत्पश्चात् चुने गये सदस्य की अध्यक्षता में बैठक की कार्यवाही की जायेगी ।
- 10 बहुमत द्वारा निर्णय—बैठक में समिति के समक्ष रखे सभी प्रश्नों और मामलों का निर्धारण मौजूद सदस्यों के बहुमत से किया जायेगा । मतों की समानता की स्थिति में बैठक के अध्यक्ष को दूसरा अथवा निर्णायक मत देने का अधिकार होगा ।
- 11 तीन माह की समाप्ति से पहले एक ही प्रश्न समिति के समक्ष नहीं लाया जायेगा :—समिति के सकल्प द्वारा निर्णित किसी प्रश्न को सकल्प की तिथि से तीन माह की समाप्ति तक पुन विचारार्थ नहीं लाया जायेगा, बशर्ते कि अध्यक्ष उचित कारणों से ऐसे प्रश्न को किसी भी समय समिति के समक्ष लाये जाने की अनुमति न दे दे ।
- 12 कार्यवृत्त :—समिति की प्रत्येक बैठक को कार्यवाही को सचिव के हस्ताक्षर से कलमबद्ध किया जायेगा । आगामी बैठक के आगामी पृष्ठ किये जाने के पश्चात् इस कार्यवृत्त पर भी अध्यक्ष द्वारा हस्तक्षेप किये जायेंगे ।
- 13 धनराशि की रसीद :—समिति द्वारा अथवा उसकी ओर से प्राप्त किसी धनराशि बाबत कट्रोय खजाना नियमावली के नियम 82 की शर्तों के अनुसार सचिव अथवा उनके अधीनस्थ द्वारा यदि वह ऐसा करने के लिए अधिकृत हो तो, रसीद जारी की जायेगी ।
- 14 वार्षिक रिपोर्ट :—समिति समाधि के प्रशासन सम्बन्धी वार्षिक रिपोर्ट तथा लेखा परीक्षक का वित्तीय विवरण और रिपोर्ट प्रकाशित करेगी ।

भाग-III

स्थापना

15. सचिव —

- (1) समिति किसी व्यक्ति को अशकालिक सचिव नियुक्त करेगी ताकि वह समिति का राजवाट समाधि अधिनियम, 1951 (1951 के 41) की धारा 5 के तहत सौंपे गये कार्यों के निष्पादन में समिति की सहायता कर सके ।
- (2) इस प्रकार नियुक्त सचिव समिति द्वारा सौंपे गये कार्य करेगा ।
- (3) सचिव को समिति द्वारा समय-समय पर निर्धारित भत्ते दिये जायेंगे ।

16. ग्रय स्टाफ :—

- (1) कार्यालय के लिए आवश्यक केन्द्र सरकार कर्माग्य में ग्रुप 'सी' और 'डी' पदा के समतुल्य किसी पद का समिति के आदेशों पर सृजन किया जा सकता है तथा इन पदों के लिए क्रमशः अध्यक्ष और सचिव नियुक्ति अधिकारी होंगे ।
- (2) समिति के कार्यालय में ग्रुप 'ए' और 'बी' के समतुल्य पदों के सृजन का अनुमोदन वित्तीय शक्ति नियमावली, 1978 के प्रत्यावर्तन प्रावधानों के अनुसार गृहरी विकास मन्त्रालय द्वारा किया जायेगा और इन पर 'नियुक्तियों' केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियन्त्रण तथा अपील) नियमावली, 1965 के अनुसार की जायेंगी ।
- (3) सामान्य सेवा शर्तों, वेतन और भत्तों, अवकाश वेतन, कार्यभार सभालने का समय (ज्वारनिंग टाइम) सम्बन्धी किसी भी मामले में, जिसका इन उप-नियमों में स्पष्ट रूप से उल्लेख नहीं किया गया है केन्द्र सरकार के कर्मचारियों पर लागू भूलाभन नियमों के प्रावधान, अनुपूरक नियम, आदेश और नियम आदेशों पर परिवर्तन सहित समिति के कर्मचारियों पर लागू होंगे ।

17. पद तथा वेतनमान : समिति में निम्नलिखित पद होंगे जिनका वेतन प्रत्येक के सामने अंकित है :—

| क्र० सं० | पद | वेतनमान | पदों की संख्या |
|-------------|--------------------------------------|---|-------------------|
| | ग्रुप "सी" | | |
| 1. | संरक्षक | 1400-40-1600-50- 2300-ई० बी०-60- 2600 रु० | 1 |
| 2. | सहायक संरक्षक | 1200-30-1500-ई० बी०-40-2040 रु० | 1 |
| 3. | लिपिक-सह-सामान्य सहायक ग्रुप "डी" | 950-20-1150-ई० बी० -25-1500 रु० | 1 |
| 4. | जमादार | 775-10-965-ई० बी०- 12-1025 रु० | 1 |
| 5. | चौकीदार | 750-8-790-ई० बी०- 10-940 रु० | 25 |
| 6. | चपरासी | 750-8-790-ई० बी०- 10-940 रु० | 1 |
| 7. | सफाई सेवक | 750-8-790-ई० बी०- 10-940 रु० | 7 |

- 18 आयु-सीमा : विनियम 17 में उल्लिखित पदों पर नियुक्ति की न्यूनतम तथा अधिकतम आयु, केन्द्र सरकार में समतुल्य पदों के लिए सरकारी आदेशों में निर्धारित आयु के समान होगी सिवाय सचिव पद के, जिसके लिए न्यूनतम आयु सीमा 21 वर्ष तथा अधिकतम आयु सीमा 50 वर्ष होगी ।

19. योग्यताएँ :—

- (1) संरक्षक स्नातक होगा तथा कला में स्नातकोत्तर डिग्री वाले व्यक्ति को वरीयता दी जायेगी । उसे गांधीवादी अवधारणा और विचारधाराओं का पूर्ण ज्ञान तथा प्रशासनिक क्षमता होनी चाहिए ।
- (2) सहायक संरक्षक स्नातक होगा तथा उसे गांधीवादी विचारधाराओं का ज्ञान होना चाहिए ।
- (3) लिपिक-सह-सामान्य सहायक कम से कम दसवी पास होगा और उसे टाइपिंग और बुकिंग का ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) जमादार, चौकीदार तथा चपरासी कम से कम आठवी पास होंगे । साइकिल चलाने का ज्ञान आवश्यक है ।
- (5) सफाई सेवक को पढ़ने लिखने तथा जोड़-घाटो-गुणा-भाग करने का प्रारम्भिक ज्ञान होना चाहिए ।
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के मामले में इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार छूट दी जा सकती है ।

20. नियुक्ति अधिकारी :—

- (1) जमादारों, चौकीदारों, चपरासियों तथा सफाई सेवकों के मामले में सचिव नियुक्ति अधिकारी होगा ।
- (2) संरक्षक, सहायक संरक्षक तथा लिपिक-सह-सामान्य सहायक अथवा किसी अन्य पूर्णकालिक या अशकालिक स्टाफ के मामले में अध्यक्ष नियुक्ति अधिकारी होगा ।

- 21 भर्ती :—(1) समिति में किसी भी पद पर भर्ती निम्नलिखित में से किसी भी पद्धति का उपयोग करते हुए नियोजन कार्यालय (रिक्तियों की आवश्यक अधिसूचना) अधिनियम, 1951 (1951 का 31) के प्रावधानों के अनुसार तथा अनुसूचित जातियों और

अनुसूचित जन-जातियों की रिक्तियों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले नियमों और आदेशों के अनुरूप की जायेंगी :—

- (क) सीधी भर्ती द्वारा;
- (ख) पदोन्नति द्वारा;
- (ग) केन्द्र प्रथम राज्य सरकार के अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति द्वारा; या।
- (घ) विशेष अवधि के लिए ठेके पर।

22 नियुक्ति संवीक्षा तथा स्थायीकरण :—

- (1) प्रथम नियुक्ति पर चिकित्सा जांच : समिति में नियुक्ति के लिए चयनित उम्मीदवारों को समिति द्वारा निविष्ट चिकित्सा प्राधिकारी ने चिकित्सा-जांच करवाती होगी।
- (2) मकीआ - मीरी मरी द्वारा प्रथम पदोन्नति द्वारा की गई उच्च श्रेणी पद पर प्रारम्भिक नियुक्ति पर सचिव के अलावा अन्य कर्मचारी को दो वर्ष की अवधि के लिए संवीक्षा पर परखा जायेगा, जिसे यदि आवश्यक हुआ तो, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाया जा सकता है।
- (3) स्थायीकरण - मकीआ अवधि की मनोवृत्ति समाप्ति के पश्चात् समिति की संस्थापना में स्थायी किया जा सकता है।

भाग-IV

कर्तव्य तथा आधार संहिता

23 कर्मचारियों के कर्तव्य :—समिति का सचिव तथा अन्य कर्मचारी समिति द्वारा दो जर्नलों का प्रयोग करेंगे तथा समय-समय पर सीपे गये कार्यों का निष्पादन करेंगे।

24 आचरण तथा अनुशासन :

- (1) आचरण : समिति के सभी कर्मचारियों पर समय-समय पर सशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 लागू होगी।
- (2) अनुशासन : समिति के सभी कर्मचारियों पर समय-समय पर सशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियन्त्रण तथा अपील) नियमावली, 1965 लागू होगी। समिति के स्टाफ के सम्बन्ध में निम्नलिखित अनुशासनात्मक और अपील प्राधिकारी होंगे :—

| स्टाफ श्रेणी | साधारण/प्रसाधारण वर्ग |
|--|-----------------------|
| अनुशासनात्मक प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी |
| ग्रुप 'ए' के समकक्ष सचिव/अध्यक्ष | प्रेजीडेंट |
| ग्रुप 'सी' के समकक्ष सरक्षक संहित सभी पद | अध्यक्ष |
| ग्रुप 'डी' के समकक्ष सभी पद सचिव | अध्यक्ष |

भाग-V

भत्ते तथा अन्य विविध लाभ

25. भत्ता तथा अन्य रियायतें :—

- (1) कर्मचारियों को, केन्द्र सरकार की समस्त बैंक के कर्मचारियों को समय-समय पर वेतन समान दरों और समान भत्तों पर, निम्नलिखित भत्ते और रियायतें वेतन हैं :—

1. महुआई भत्ता।

2. प्रतिपूर्ति भत्ता।

4. बाल वैवाहिक भत्ता तथा दृष्टान फीस की प्रतिपूर्ति।

4. मकान किराया भत्ता।

5. सफाई भत्ता।

6. अवकाश यात्रा रियायत।

- (2) चिकित्सा भत्ता : ग्रुप 'सी' के समस्त कर्मचारियों को प्रति-वर्ष सात सौ रुपये और ग्रुप 'डी' के समस्त कर्मचारियों को प्रतिवर्ष पांच सौ रुपये चिकित्सा भत्ता दिया जायेगा।

26 अवकाश स्वीकृति :—

- (1) सचिव के आदेशावली अन्य कर्मचारियों को सभी अवकाश सचिव द्वारा स्वीकृत किये जायेंगे। सचिव को अवकाश अध्ययन द्वारा स्वीकृत किया जायेगा।
- (2) कोई भी कर्मचारी एक कैलेंडर वर्ष में 12 आकस्मिक अवकाश ले सकता है। अन्य प्रकार के अवकाश पर केन्द्रीय सिविल सेवा (अवकाश) नियमावली, 1972 लागू होगी।
- (3) सप्ताह अवकाश : प्रत्येक कर्मचारी एक सप्ताह में एक दिन के अवकाश का हकदार होगा। यह सप्ताहाव अवकाश सचिव द्वारा कर्मचार स्वीकृत किया जायेगा ताकि काम में रुकावट न हो।
- (4) छुट्टियाँ : सभी कर्मचारी एक वर्ष में समिति द्वारा समय-समय पर निर्धारित अधिकतम 16 दिन की छुट्टियों के हकदार होंगे। इसके अतिरिक्त, कोई भी कर्मचारी एक वर्ष में समिति द्वारा अधिसूचित छुट्टियों में से एक वर्ष में अधिकतम 2 दिन का ऐच्छिक अवकाश का हकदार होगा। यदि किसी कर्मचारी को किसी छुट्टी में दिन छुट्टी करनी पड़े तो सचिव इसके बचने में उसे कम से प्रतिपूरक अवकाश स्वीकृत कर सकता है ताकि समाधि में कार्य में रुकावट न आय।
- (5) पर्यटक श्रेणी के कर्मचारियों के लिए कार्य समय समिति द्वारा निर्धारित किया जायेगा, परन्तु यह कार्य समय केन्द्र सरकार में समकक्ष पदों के लिए निर्धारित कार्य समय से कम नहीं होगा।

27. अग्रिम : कर्मचारियों को केन्द्र सरकार के कर्मचारियों पर लागू वेतनमानों और निवृत्ति तथा शर्तों के तहत तयवार अग्रिम, साइकिल अग्रिम, अवकाश वेतन अग्रिम पाने का हक होगा।

28. बर्दी : केन्द्र सरकार के ग्रुप 'डी' कर्मचारियों के वेतनमानों के अनुरूप जमादारों, चौकीदारों, चारासियों और सफाई सेवकों को बढ़ियां जारी की जायेंगी।

29. रिहायशी आवास : सरक्षक तथा सहायक सरक्षक के लिए मनाधि परिसर में लाइसेंस निशुल्क अनुमतिगत रिहायशी आवास दिया जायेगा। स्टाफ के अन्य सदस्यों को उन्नत आवास के लिए दिल्ली में केन्द्र सरकार के कर्मचारियों पर लागू नियमों के तहत लाइसेंस फीस वसूल की जायेगी। बिजली, पानी तथा नगरपालिका कर, यदि कोई हो, का भुगतान केन्द्र सरकार के कर्मचारियों पर समय-समय पर लागू दरों के हिसाब से रखलकार द्वारा किया जायेगा।

भाग VI

सेवा रिकार्ड

30. सेवा पुस्तिकाएं, अवकाश लेखा तथा व्यक्तिगत फाइलें :—समिति प्रत्येक कर्मचारी की सेवा पुस्तिकाएं, अवकाश लेखे तथा व्यक्तिगत फाइलें रखेगी। सेवा पुस्तिकाओं, अवकाश लेखों में प्रविष्टियां हर हानत में सचिव द्वारा मर्यापित करवाती होगी।

31. चरित्र पंजी :—समिति द्वारा सभी ग्रुप 'सी' और ऊपर के कर्मचारियों की चरित्र पंजी रखी जायेगी। इसमें सेवा का संक्षिप्त व्योरा तथा कर्मचारी का स्व-मल्यांकन, रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारियों

और मूल्यांकन अधिकारियों की टिप्पणियाँ होंगी। ग्रुप 'सी' कर्मचारियों के मामले में सचिव रिपोर्टिंग अधिकारी तथा अध्यक्ष मूल्यांकन अधिकारी होगा। सचिव के मामले में रिपोर्टिंग/मूल्यांकन अधिकारी अध्यक्ष होगा।

भाग-VII

धंजीकरण, सेवा निवृत्ति तथा सेवा समापन

32. ग्रस्त्यायी सेवाओं का समापन :—

- (1) ग्रुप 'सी' और 'डी' समतुल्य ग्रस्त्यायी कर्मचारी की सेवाओं को ग्रुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों द्वारा समिति को या समिति द्वारा ग्रुप 'सी' तथा 'डी' समतुल्य कर्मचारी को दिय गये एक माह के लिखित नोटिस पर समाप्त किया जा सकता है।
- (2) ऐसे नोटिस की अवधि एक माह होगी :—यदि ग्रुप 'सी' और 'डी' के किसी कर्मचारी की सेवाएं तत्काल समाप्त की जाती हैं तो इस प्रकार सेवा समापन पर वह कर्मचारी नोटिस अवधि का उसी दर पर अपना वेतन और भत्तों का हकदार होगा, जिस दर पर वह अपनी सेवा समाप्ति तुरन्त पहले वेतन और भत्ते ले रहा था।
- (3) समिति के ग्रुप 'ए' और 'डी' ग्रस्त्यायी कर्मचारी की सेवा समाप्ति का अधिकार केन्द्र सरकार के पास होगा।

33. अनिवार्य सेवा-निवृत्ति :—

- (1) समिति को यदि, उसकी राय में ऐसा करना जनहित में हो तो ग्रुप 'सी' अथवा ग्रुप 'डी' समतुल्य किसी पद पर कार्यरत अपने कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर कम से कम तीन माह का लिखित नोटिस अथवा ऐसे नोटिस के बदले में तीन माह का वेतन और भत्ते देकर सेवा निवृत्त करने का अधिकार होगा।
- (2) ग्रुप 'ए' अथवा ग्रुप 'डी' समतुल्य पद पर समिति के किसी कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवा निवृत्त करने के अधिकार केन्द्र सरकार के पास होंगे।

भाग-VIII

सेवा निवृत्तन और सेवा निवृत्तन लाभ

34. सेवा निवृत्तन तथा अन्य लाभ : संरक्षक, सहायक संरक्षक और लिपिक सह सामान्य सहायक के लिए सेवा निवृत्तन की सामान्य आयु 58 वर्ष होगी। जमादार, चपरासी, चौकीदार तथा सफाई सेवक के लिए सेवा निवृत्तन की आयु 60 वर्ष होगी।

35. अंशदायी भविष्य निधि :—

- (1) समिति राजघाट समाधि अंशदायी भविष्य निधि नामक एक पृथक कोष रखेगी और संचालित करेगी। सिवाय संवैधानिक कर्मचारी, प्राकृतिक कामगार अथवा किसी अंशकालिक कामगार के प्रत्येक कर्मचारी को समय-समय पर यथासंशोधित अंशदायी भविष्य निधि (भारत) नियमावली, 1962 में उल्लिखित दर पर अंशदायी भविष्य निधि में अंशदान करना होगा अंशदान कर्मचारी के प्रत्येक माह के वेतन और भत्तों से बसूल किया जायेगा।
- (2) समिति प्रतिवर्ष 31 मार्च को अपनी निधि से वर्ष के दौरान सम्बन्धित कर्मचारियों से वसूल की गई कुल धनराशि के बराबर अंशदान करेगी किन्तु यह अंशदान समय-समय पर यथासंशोधित अंशदायी भविष्य निधि (भारत) नियमावली, 1962 में उल्लिखित दर से अधिक नहीं होगा।
- (3) समिति कर्मचारी द्वारा दिये गये अंशदान पर अंशदायी भविष्य निधि (भारत) नियमावली, 1962 में दिये गये प्रावधानों के अनुरूप ब्याज का भुगतान करेगी।

- (4) निधि से अधिन, निधि से धनराशि निकालने, निधि से अंतिम निकासी आदि के सम्बन्ध में निधि के अंशदाताओं पर भी अंशदायी भविष्य निधि (भारत) नियमावली, 1962 के प्रावधान लागू होंगे।

36. परिदान (ग्रेडिडिटी) : पांच वर्ष की लगातार सेवा पूरी करने वाले कर्मचारी को उसकी सेवा निवृत्ति पर छः छः माह की पूर्ण सेवा अवधि के एक चौथाई परिलब्धि के बराबर सेवानिवृत्ति परिदान स्वीकृत किया जायेगा जो परिलब्धि की 16 1/2 गुणा से अधिक नहीं होगा।

- (2) यदि किसी कर्मचारी की सेवा में रहते मृत्यु हो जाती है तो उसके परिवार को तालिका में दी गई दरों पर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम (51) के उप-नियम (1) में उल्लिखित पद्धति के अनुसार मृत्यु परिदान दिया जायेगा :

तालिका

| सेवा अवधि | मृत्यु परिदान-दर |
|--|---|
| (1) 1 वर्ष से कम | माह की परिलब्धि की दो गुणा। |
| (2) एक वर्ष अथवा अधिक लेकिन 5 वर्ष से कम | माह की परिलब्धि की छः गुणा। |
| (3) 5 वर्ष अथवा अधिक लेकिन 20 वर्ष से कम | माह की परिलब्धि की बारह गुणा। |
| (4) 20 वर्ष अथवा अधिक | छः छः माह की पूर्ण सेवा अवधि की आधी परिलब्धि जो माह की परिलब्धि की 33 गुणा से अधिक नहीं होगा। |

परन्तु मृत्युसह सेवा निवृत्तन परिदान किसी भी हालत में एक लाख रुपये से अधिक नहीं होगा।

- (3) परिदान के प्रयोजनार्थ परिलब्धि की गणना केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 33 के अनुसार की जायेगी।
- (4) यदि पांच वर्ष से कम सेवा वाले कर्मचारी को प्रमाणित बुद्धिवह्वार के दण्डस्वरूप सेवा से निकाला या सेवा निवृत्त किया जाता है तो, उसको मृत्युसह सेवानिवृत्तन परिदान देय नहीं होगा।

भाग-IX

सामान्य

37. (1) यदि किसी उप-नियम की व्याख्या के बारे में कोई संदेह उत्पन्न होता है तो इस मामले को भारत सरकार के शहरी विकास मन्त्रालय को भेजा जायेगा जिसका निर्णय अंतिम होगा।
- (2) भारत सरकार के शहरी विकास मन्त्रालय के पास ऐसे मामलों में, जिनका इन उप-नियमों में स्पष्टतः उल्लेख नहीं किया गया हो, समिति के नियमों या विनियमों तथा सरकारी विभागों में स्थापित पद्धतियों के अनुसार निर्णय लेने हेतु अवशिष्ट शक्तियाँ होंगी।

38. निरसन तथा प्रतिबंध :—

- (1) राजघाट समाधि समिति उप-नियम, 1993 के प्रारम्भ होने पर इन उप-नियमों में उल्लिखित किसी मामले, भारत सरकार के निर्माण, आवास तथा आपूर्ति मन्त्रालय के दिनांक 11-8-1956 के पत्र सं० 777-ब्यू० 1156 (1956 के) द्वारा यथाअनुमोदित उप नियमों और इन उप-नियमों के प्रारम्भ से तत्काल पहले प्रचालित उक्त मन्त्रालय के दिनांक 1 जनवरी 1962 के पत्र सं० 19-2-1960 ब्यू० 1 द्वारा अनुमोदित अनुपूरक उप-नियम रहें हो जायेंगे।

RESERVE BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
DEPARTMENT OF GOVERNMENT AND BANK ACCOUNTS

Bombay the 19th February 1994

In pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of the 20th April, 1946 (as amended under the Notification No. F(8)/70-B/52 dated the 29th April, 1954 and the notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990) the following list for the month ended 30th September 93 is hereby advertised of securities lost etc. In respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief Accountant, Reserve Bank of India Central Office, Department of Government & Bank Accounts Central Debt Division Bombay.

The list has been divided into two parts : List 'A' being securities now advertised for the first time and list 'B' the list of securities previous advertised.

LIST 'A'

| No. of Security | Value in Rs./Grms. | In whose name issued | From what date bearing interest | Name(s) of the claimant (s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value | No. and date of order issued |
|--|--------------------|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| New Delhi Circle | | | | | |
| National Defence Gold Bond 1980— 'A' Series | | | | | |
| DH-010553 | 18 gms. | Shri Gurbachan Singh | 27-10-67 | Shri Gurbachan Singh | PDO-M-52/93-94 dated 22-9-93 (LN. 3/92) |
| Hyderabad Circle | | | | | |
| National Defence Gold Bond 1980— 'B' Series | | | | | |
| DH-002158 | 9 gms. | K.C. Ranganadham | Date of issue | K.C. Ranganadham | 113 dated 11-9-1993 |
| Madras Circle | | | | | |
| National Defence Gold Bonds 1980 'B' Series | | | | | |
| MS 013584 | 10 gms. | M. Nangayya Mandal (since deceased) | 27-10-66 | Leelavathy | DM. DY. No. 24 dated 7th September 1993 (LN 2632) |
| 9% Relief Bonds 1987 | | | | | |
| MS 001086 | Rs. 20,000 | Bala Manian (Minor) Represented by father and natural guardian N.V.S. Manian. | Post dated warrants issued upto 17-2-93 | Bala Manian (Minor) Represented by father and natural guardian N V.S. Manian. | DM DY. No. 37 dated 30th September 1993. (LN 2633) |

LIST 'B'

| No. of Security | Value Rs./Gms. | In whose Name Issued | From what date bearing interest | Name/s of the claimants for issue of duplicate/payment of discharge value. | No. and date of order issued | Date of publication under P.D. Act 9 of 1944 of list in which the security was first published. |
|--------------------------------|----------------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Calcutta Circle | | | | | | |
| 3% Conversion Loan 1946 | | | | | | |
| CA 335844 | 500/- | Bonomala Sett | 16-9-80 | Bonomala Sett | Jt. Manager's Order | — |
| CA 335845 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | DY No. LCO. 48/93-94 dated 28-8-93, File No. I 2472. | — |
| CA 335846 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | Do. | — |
| CA 335847 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | Do. | — |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------|---------------------------------|------------|---|---|-----------------------------|
| Madras Circle | | | | | | |
| National Defence Gold Bonds 1980 'B' Series- | | | | | | |
| MS 001002 | 12 gms. | T.M. Chinna-samy | 7-1-66 | T.M. Chinna-samy | JM. DY. No. 99 dated 15-2-93 (LN 2365) | Gazette copies not received |
| National Defence Gold Bonds 1980 'A' Series- | | | | | | |
| MS 039769 | 4 gms. | P.K. Komalangi (since deceased) | 27-10-1967 | A. Chinnan A.C. Remadevi A.C. Uma devi (Legal heirs) | JM. DY. No. 116 A dt. 4-3-93 (LN. 2630) | Do, |
| National Defence Gold Bonds 1980 'B' Series | | | | | | |
| MS 046250 | 13 gms. | V. Krishnaswami | 27-10-1972 | V. Krishnaswami | JM. DY. No. 153 dated 10-5-93 (LN 2301) | Do, |

In pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of the 20th April, 1946 (as amended under the Notification No. F(8)/70 B/52 dated the 29th April, 1954 and the notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990) the following list for the month ended 31st August 1993 is hereby advertised of securities lost etc. in respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief Accountant Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government & Bank Accounts, Central Debt Division, Bombay.

The list has been divided into two parts : List 'A' being securities now advertised for the first time and list 'B' the list of securities previously advertised.

LIST 'A'

| No. of Security | Value in Rs./ Grms. | In whose name issued | From what date bearing interest | Name(s) of the claimant (s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value. | No. and date of order issued |
|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------------------|---|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

Calcutta Circle**3% Conversion Loan 1946**

| | | | | | |
|-----------|---------|---------------|-----------|---------------|-------------------------|
| CA-335844 | 500/- | Bonomala Sett | 16-9-1980 | Bonomala Sett | Jt. Manager's order DY. |
| CA-335845 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | No. LCO-48/93-94 dt. |
| CA-335846 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | 28-8-93 File No I— |
| CA-335847 | 1,000/- | Do. | Do. | Do. | 2472. |

LIST 'B'

| No. of Security | Value Rs./Gms. | In whose name Issued | From what date bearing interest | Name/s of the claimants for issue of duplicate/ payment of discharge value | No. and date of order issued | Date of publication under P.D. Act. 9 of 1944 of list in which the security was first published. |
|-----------------|----------------|----------------------|---------------------------------|--|------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

CALCUTTA CIRCLE**8% Loan 2011**

| | | | | | |
|-------------|------------|---|----------|---------------------------------------|--|
| CA 002007 } | 1,00,000/- | Trustees (Jessop & Co. Ltd. P.F.) | 27-10-81 | Trustees Jessop & Co. Ltd. P.F. | Manager's Order DY No. LCO/289/92-93 dated 16-6-93 |
| CA 002009 } | 1,00,000/- | | 27-4-88 | | |

MADRAS CIRCLE

National Defence Gold Bonds 1980 'B' Series

| | | | | | |
|-----------|---------|-----------------|----------|-----------------|--------------------------------------|
| MS 035316 | 2 gms. | V.P. Phillip | 27-10-67 | V.P. Phillip | JMDY No. 48 dated 12-10-92 (LN 2628) |
| MS 016591 | 10 gms. | G. Sabapathy | 27-10-66 | G. Sabapathy | JMDY No. 64 dated 29-10-92 (LN 2255) |
| MS 001002 | 12 gms. | T.M. Chinnasamy | 7-10-66 | T.M. Chinnasamy | JMDY No. 99 dated 15-2-93 (LN 2365) |
| MS 046250 | 13 gms. | V. Krishnaswami | 27-10-72 | V. Krishnaswami | JMDY No. 153 dated 10-5-93 (LN 2301) |

LIST 'B'

| No. of Security | Value Rs./Gms. | In whose name Issued | From what date bearing interest | Name/s of the claimants for issue of duplicate/payment of discharge value | No. and date of order issued | Date of publication under P.D. Act. 9 of 1944 of list in which the security was first published. |
|-----------------|----------------|----------------------|---------------------------------|---|------------------------------|--|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. |

MADRAS CIRCLE

National Defence Gold Bonds 1980 'A' Series

| | | | | | |
|-----------|--------|------------------------------------|----------|--|--|
| MS 039759 | 4 gms. | P.K. Komilangi (since deceased) | 27-10-67 | A. Chinnna, A.C. Rama A.C. Umadevi | JMDY No. 116A dated 4-3-1993 (LN 2630) |
|-----------|--------|------------------------------------|----------|--|--|

The Chief Accountant,
Reserve Bank of India,
Central Office,
Department of Government & Bank Accounts,
Central Debt Division,
Bombay-400 051.

STATE BANK OF TRAVANCORE
(ASSOCIATE OF THE STATE BANK OF INDIA)
NOTICE

Thiruvananthapuram, the 2nd February 1994

No. MD/AGM/1224.—Notice is hereby given that the Register of Shareholders of State Bank of Travancore will remain closed for transfer of shares from Friday the 1st April 1994 to Friday, the 15th April 1994 (both days inclusive).

K. RAMAKRISHNAN
Managing Director

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

New Delhi-110002, the 21st January 1994

No. 13-CA(EXAM)/M/94.—In pursuance of Regulation 22 of the Chartered Accountants Regulations 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify that the Intermediate and Final Examinations will be held on the dates given below at the following centres provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre:—

INTERMEDIATE EXAMINATION:

Group I: 2nd, 3rd, 4th and 5th May 1994
Group II: 6th, 7th and 9th May 1994

FINAL EXAMINATION:

Group I: 2nd, 3rd, 4th and 5th May 1994.
Group II: 6th, 7th, 9th and 10th May 1994.

7—469 GI/93

CENTRES:

1. AGRA.
2. AHMEDABAD.
3. ALIHAHAD.
4. AMBALA.
5. BANGALORE.
6. BARODA.
7. BELGAUM.
8. BHOPAL.
9. BOMBAY.
10. CALCUTTA.
11. CALICUT.
12. CHANDIGARH.
13. COIMBATORE.
14. CUTTACK.
15. DELHI/NEW DELHI.
16. ERNAKULAM.
17. GAUHATI.
18. GHAZIABAD.
19. HYDERABAD.
20. INDORE.
21. JAIPUR.
22. JAMMU.
23. JODHPUR.
24. KANPUR.
25. KATHMANDU.

26. KOTTAYAM.
27. LUCKNOW.
28. LUDHIANA.
29. MADRAS.
30. MADURAI.
31. MANGALORE.
32. MEERUT.
33. MUSCAT.
34. MYSORE.
35. NAGPUR.
36. NASIK.
37. PATNA.
38. POONA.
39. RAIPUR.
40. SALEM.
41. SURAT.
42. TIRUCHIRAPALLI.
43. TRICHUR.
44. TRIVANDRUM.
45. UDAIPUR.
46. VIJAYAWADA.
47. VISAKHAPATNAM, and
48. YAMUNA NAGAR.

Payment of fees for the examinations should be made only by Demand Drafts. The Demand Drafts may be of any nationalised bank and should be drawn in favour of the Secretary to the Institute payable at New Delhi only.

The Council reserves the right to withdraw any centre at any stage without assigning any reasons.

Applications for admission to these examinations are required to be made on the relevant prescribed form, copies of which may be obtained from the Senior Deputy Secretary (Examinations). The Institute of Chartered Accountants of India, Indraprastha Marg, New Delhi-110002, on payment of Rs. 5/- per application form.

Applications together with the necessary certificates and the prescribed fee by Demand Drafts of any nationalised bank may be sent so as to reach the Senior Deputy Secretary (Examinations) at New Delhi not later than 3rd March 1994. However, applications will also be received direct by Delhi Office after 3rd March 1994 upto 11th March 1994 with late fee of Rs. 50/-. Applications received after 11th March 1994 shall not be entertained. Applications will also be received by hand delivery at the office of the Institute at New Delhi and at the Regional and Branch Offices of the Institute at Bombay, Calcutta, Madras, Kanpur, Ahmedabad, Bangalore, Hyderabad and Poona upto 3rd March 1994.

Candidates residing in these cities are advised to take advantage of this facility.

The fees payable for the various examinations are as under :—

INTERMEDIATE EXAMINATION :

For One Group only—Rs. 200/-.

For Both Groups—Rs. 350/-.

FINAL EXAMINATION :

For One Group only—Rs. 225/-.

For Both Groups—Rs. 400/-.

Special Category (Paper 4 or 5)—Rs. 100/-.

Special Category (Papers 4 and 5) —Rs. 175/-.

Candidates opting for Kathmandu centre are required to remit Rs. 500/- or its equivalent relevant foreign currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper. In a group or both groups.

Candidates of the Intermediate and Final Examinations opting for Muscat centre are required to remit \$30 and \$40 respectively or its equivalent Indian currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper, in a group or both groups.

OPTION TO ANSWER PAPERS IN HINDI :

Candidates of Intermediate and Final Examinations will be allowed to use the Hindi medium for answering papers. Detailed information will be found printed in the information sheets attached to relevant application form.

JAGDAMBA PRASAD

Senior Deputy Secretary (Examinations)

Bombay-400 005, the 2nd December 1993

No. 3WCA(4)1/93-94.—In pursuance of Regulation 18 of the Chartered Accountants Regulations, 1988, it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by clause (a) of the sub-section (i) of section 20 of the Chartered Accountants Act, 1949, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India has removed from the Register of Members of this Institute on account of death, with effect from the date mentioned against their names, the names of the following gentlemen.....

| Sr. No. | MRN | Member Name & Address | Canc. Date |
|---------|--------|---|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 000322 | Mr. Italia Hormasji Pirosha, Habib & Co., Patharia Palace, 75 Mohamed Ali Road, Bombay-400003. | 10-6-93 |
| 2. | 000831 | Mr. Korke Yeshwant Trimbak Y.M.T. Korke & Co. 186 Inst Road, Dharmpet Esxt. Nagpur. | 15-12-92 |
| 3. | 002184 | Mr. Dastur Behramsha Cursetji B. C. Dastur & Co. 269 III Floor, Dr. D. N Road, Bombay-400001. | 20-04-93 |
| 4. | 003210 | Mr. Chokshi Navnitlal Dhansukh Chokshi & Co., 501, Dhagya Laxmi, 18-C, Kennedy Bridge, Bombay-400004. | 8-8-93 |
| 5. | 003821 | Mr. Shroff Purshottamdas Tribh C/o Habib & Co. 75, Mohammedalli Road, Bombay-400003. | 2-10-92 |
| 6. | 007321 | Mr Jambhekar Ramesh Ramchandra R. T Joshi & Co. Barve Building, Main Road, Nashik. | 5-4-93 |
| 7. | 017884 | Mr. Billimoria Savak Kavasji Flat 1, 11th Floor, Palmsprings, 157 Cuffe Parade Road, Colaba, Bombay-400005. | 29-8-93 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--------|--|----------|
| 8. | 033077 | Mr. Poonawala Zohair Mohamedbh Z M Poonawala & Co V Floor, R. No. 70A, Mohamed Manzil, 70 Mohamedali Road, Bombay-400003. | 3-4-93 |
| 9. | 036437 | Mr. Swaminathan Murari ACA 1223, Shukrawar Peth, Subhashnagar Road-4, Pune-411002. | 7-5-93 |
| 10 | 000745 | Mr. Joshi Dinkar Ganesh 8, Meghdoot, 162, Taikalwadi Road, Mahim, Bombay-400016. | 7-6-92 |
| 11 | 006339 | Mr. Desai Bhalubhai Gopaljes Jivan Gruah, Gadkari Street, Navsari-0. | 12-4-93 |
| 12. | 007315 | Mr. Sadikot Fakhruddin Shamsud Room No. 13, Karimji Building, 19, Dhandarj Street, Bombay-400003. | 17-10-92 |
| 13. | 009723 | Mr. Kothari Kanhaiyalal Manake Kothari K. M. & Co. 71-73, Apollo St., II Floor Fort, Bombay-400023. | 21-1-93 |
| 14. | 030218 | Mr. Nadar Vijay Gajanan, Sai Prasad III Floor, Near Ramchand Soc Subhash Road, Extension Vile Parle East, Bombay-400057. | 18-11-92 |
| 15. | 030220 | Mr. Dave Deepak Bhikhabai Deepak Dave & Co., 30, Embassy Market, Near Dinesh Hall Ashram Road, Ahmedabad-380009. | 3-12-92 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--------|--|----------|
| 16. | 031700 | Mr. Radadiya Kalubhai Jerambha K. J. Radadiya & Co., 312, Akshar Diamond Market Opp. Navratan Bldg., Mini Bazar-V, Surat-395006. | 10-7-93 |
| 17. | 036937 | Mr. Chhabra Ravi Prakash B-32 Juhu Sun N Sea Apts., 33-B Juhu Road, Juhu, Bombay-400049 | 28-7-93 |
| 18. | 038975 | Mr. Shah Bharat Kantilal, 17, Queens Lawn, III Floor S.V.R., Vile Parle West, Bombay-400056. | 11-11-92 |

A. K. MAJUMDAR,
Secretary.

MINISTRY OF LABOUR

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION New Delhi-110 001, the 19th January 1994

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/455.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE - I

| Sl. No. | Name & address of the establishment | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C. File No. |
|---------|--|----------|--|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s. Indchem Electronics Ltd. 47, Developed Plots for Electricals & Electronics, Madras-96. | TN/11109 | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt./3895 dt. 1-8-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/2730/90-DLI |
| 2. | M/s. Sivakami Pressings, Plot No. 6, Industrial Estate, Perungudi, Madras-96. | TN/7466 | Do. dt. 1-8-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/2736/90-DLI |
| 3. | M/s. R.M. Trading Company, 156, Thambu Chetty Street, Madras-1. | TN/22300 | Do. dt. 29-8-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/2737/90-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) Sub-section 3(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Schemes.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of the Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

The 26th January 1994

S. O. No. 2/1939/DLI/Exemp./89/Pt.I/463.—WHEREAS, the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the Estt. | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry | Period for exemption | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|----------------|----------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Rail India Technical and Economic Service Limited, New Delhi House, 27 Barakhamba Road, New Delhi. | DL/5633 | S-35014/112/83-PF-II (SS-II) dated 2-6-86 | 20-5-89 | 21-5-89 to 20-5-92 | 2/866/83-DLI |
| 2. | M/s Central Cottage Industries Corporation of India Limited, Janpath 'A' Barracks, New Delhi-110001. | DL/1361 | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I 368-85 dated 29-1-93 | 30-9-90 | 1-10-90 to 30-9-93 | 2/4760/92-DLI |
| 3. | M/s Jay Engineering Works Ltd., Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001. | DL/2694 | 2/1959/Exemp/DLI/89/Pt. I dated 29-1-93 | 31-5-92 | 1-6-92 to 31-5-95 | 2/4396/92-DLI |
| 4. | M/s Sona Fashions (Pvt) Ltd., F-63, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-110020 (Including branches covered under this code No.) | DL/9555 | Do. dated 22-12-92 | 31-12-91 | 1-1-92 to 31-12-94 | 2/4397/92-DLI |
| 5. | M/s Foremost Dairies Limited., 72 Janpath, New Delhi-110001 | DL/3455 | S-35014/149/86-SS-II dated 21-4-86 | 20-4-89 | 21-4-89 to 20-4-92 | 2/1442/86-DLI |
| 6. | M/s National Courier for Hotel Management & Catering Technology Library Avenue, Pusa Complex, New Delhi-12 | DL/9119 | 2/1959/DLI/Exemp/89 Pt. I dated 27-8-92 | 30-11-92 | 1-12-92 to 30-11-95 | 2/4291/92-DLI |
| 7. | M/s Pure Drinks (New Delhi) Ltd., Mohan Singh Building, Connaught Lane, New Delhi | DL/1091 | 2/1959/DLI/89/Exem./Pt. I dated 12-12-90 | 28-2-93 | 1-3-93 to 29-2-96 | 2/996/93-DLI |
| 8. | M/s Indian Oil Corporation Ltd. Scope Complex, Core-2, 7-Institutional Area, Lodhi Road, New Delhi-110003. | DL/1338 | Do. dated 1-8-91 | 22-5-93 | 23-5-93 to 22-5-96 | 2/131/78-DLI |
| 9. | M/s Kegfarms Limited, 8th Floor, Eros Apartment, 56 Nehru Place., New Delhi-110019. | DL/3630 | 2/1959/DLI/89/Pt. I dated 22-12-92 | 31-1-93 | 1-2-93 to 31-1-96 | 2/4323/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/471.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE--I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry earlier exemption. | Period for exemption further extended. | CPFC's File No. |
|---------|--|-----------|--|-----------------------------------|--|-----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Krishnaveni Kannan, 249/3, Meenakshi Nagar, Aruppukdtai, Main hoad, Madurai-12. | TN/955-E | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 14-3-90 | 30-11-91 | 1-12-91 to 30-11-94 | 2/2446/91/DLI |
| 2. | M/s T.R.D. Senthilkumar, Veerabtdhra Pillari Compound, Main Road, Madurai-12. | TN/955-I | Do. dated 29-1-90 | 30-11-91 | 1-12-91 to 30-11-94 | 2/2458/90/DLI |
| 3. | M/s K. Divya by F & G.T.R. Kannan, 243, 249/3, Meena Kshinagar, Aruppukottai Main Road, Madurai. | TN/955-L | Do. dated 29-1-90 | 30-11-91 | 1-12-91 to 30-11-94 | 2/2459/90/DLI |
| 4. | M/s T.R.S. Vijairam, 11, Besant Road, Madurai-2. | TN/8911-B | Do. dated 29-1-90 | 30-12-91 | 1-12-91 to 31-11-94 | 2/2467/92/DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time direct Clause (a) Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,

Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/511.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Cods]No. | No. & Date of Govt's Notification vide which exemption was granted/extended | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C's File No. |
|---------|--|----------|---|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Andhra Printers Limited, Andhra Jyothi Buildings, P.B. No. 712, Labbipet, Vijayawada-520010 (A.P.) | AP/1480 | 2/1599/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 7-4-93 | 28-9-95 | 29-9-92 to 28-9-95 | 2/1473/86/DLI |
| 2. | M/s Hotel Manorama, 27-38-61, Bandur Road, Vijayawada-520002. | AP/3343 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 29-1-92 | 29-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/4386/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct Clause (a) of Sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on or after the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance

Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium e.c. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM

Central Provident Fund Commissioner

New Delhi-110 001, the 25th January 1994

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/526.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE in exercise of the powers conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishments and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the Establishment | Code No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C P F's File No. |
|---------|--|----------|--|----------------------------------|---------------------------------------|------------------|
| 1. | M/s Mahee Engineering Co., Ammankulam Road, P.N. Palayam Coimbatore-18. | TN/19549 | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 10-12-92 | 30-11-90 | 1-12-90 to 30-11-93 | 2/4413/92-DLI |
| 2. | M/s. Sri Vigneswara Engineering 1093, Avanashi Road, P.N. Palayam, Coimbatore-37. | TN/11985 | Do. dt. 28-5-90 | 31-12-90 | 1-1-91 to 31-12-93 | 2/2682/90-DLI |
| 3. | M/s. Rajshree Spinning Mills (P) Ltd 617A, Velankurichi Road, Peelamedu, Coimbatore-641004. | TN/17505 | Do. dt. 6-4-93 | 31-1-91 | 1-2-91 to 31-1-94 | 2/4611/92-DLI |
| 4. | M/s. Sri Lakshmi Gayatri Engineering Works Ltd., Karamadai, Coimbatore-641014. | TN/19250 | Do. dt. 2-1-91 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/3303/90-DLI |
| 5. | M/s M M Sons Textiles, Sowripalayam P.O. Coimbatore-641028 | TN/21346 | Do. dt. 2-1-91 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/3246/90-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct Clause (a) sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the clause of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under the scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,

Central Provident Fund Commissioner.

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/534.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/ further extended | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|--|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. | M/s. Rayal Calcutta Truf Club 11, Russell Street, Calcutta-71 | WB/9400 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt. I dated 9-1-90 | 30-11-91 | 1-12-91 to 30-11-94 | 2/2308/89-DLI |
| 2. | M/s. Arim Metal Industries Pvt. Ltd., 23, Convent Road, Calcutta-700014 alongwith its branches | WB/1864 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 30-7-92 | 31-12-91 | 1-1-92 to 31-12-94 | 2/4339/92-DLI |
| 3. | M/s Steel Authority of India Ltd., Central Marketing Organisation, Ispat Bhawan, 40, S N. Road, Calcutta-71. | WB/9057 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 14-2-92 | 5-9-90 | 6-9-90 to 5-9-93 | 2/1053/84-DLI |
| 4. | M/s Kirloskar Electric Co. Ltd. 3rd Floor, 7 Camac Street, Calcutta-700001 alongwith its branches | WB/14118 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 22-7-91 | 16-1-91 | 17-1-91 to 16-1-94 | 2/269/79-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct Clause (a) of Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas as employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of insurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM

Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/542.— WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, In exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I. B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended. | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|----------------------------------|--|---------------------|
| 1. | M/s Kinariwala Dye-Chem. Industries, S-52, Mun Industrial Estate, Bapunagar, Ahmedabad. | GJ/1385 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 15-5-90 | 31-1-92 | 1-2-92 to 31-1-95 | 2/2357/89-DLI |
| 2. | M/s Harikripa Paper Co. 647, Khadia Char Rasta, Nava Darwaja Road Ahmedabad-380001. | GJ/6686 | Do. dated 31-3-91 | 30-6-92 | 1-7-92 to 30-6-95 | 2/3380/91-DLI |
| 3. | M/s Himatnagar Nagzik Sehkar Bank Ltd., Himatnagar-383001, Distt Saharkantha | GJ/14376 | Do. dated 15-7-88 | 14-7-91 | 15-7-91 to 14-7-94 | 2/1772/88-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

The 27th January 1994

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89 Pt. 1/582.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section 2 (A) of section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the Estt. | Code No. | No. & Date of earlier Notification | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|----------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 1. | M/s Gujarat Transformers (P) Ltd. Maneja Vadodra-390013. | GJ/2524 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 15-5-90 | 31-7-91 | 1-8-91 to 31-7-94 | 2/2359/89-DLI |
| 2. | M/s Polychem Ltd., ABS Plant 18 PCC Area Post Petrofiles, Vadodra-391347. | GJ/10032 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 29-8-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/891/83-DLI |
| 3. | M/s. Anjaleem Enterprises (P) Ltd., 101, B.N. Chambers R.C. Dutt Road, Vadodra-390005 | GJ/10481 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 4-4-91 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/3390/91-DLI |
| 4. | M/s. Shree Narhari Arogya Kendra Narayan Bhawan, Fatehganj Baroda-390002 | GJ/11743 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 5-4-93 | 31-12-92 | 1-1-93 to 31-12-95 | 2/4450/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims completes in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/590.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishments and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B.N. SOM, hereby exempt each of the said establishment a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & address of the Establishment. | Code No. | No. & date of the earlier Notification. | Date of expiry of exemption. | Period for exemption/extension | C.P.F.C's File No. |
|---------|---|----------|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Indo German Plantation Machinery Co. Pvt. Limited, No 22-A, 3rd Main Road, 1st Phase, P.I.A., Bangalore-58. | KN/2438 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I Dt. 7-4-93 | 29-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/4573/92-DLI |
| 2. | M/s Growel (India) Pvt. Limited, No. 21A, 3rd Main Road, 1st Phase, P.I.A., Bangalore-58. | KN-2524 | Do. Dt. 7-4-1993 | 29-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/4574/92-DLI |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|--|----------|--|---------|----------------------|---------------|
| 3. | M/s Decjay Enterprises Pvt. Ltd., St. Patricks Complex, 3rd floor, Brigade Road, Bangalore-25. | KN/8168 | 2/1959/DLI/Exem./89-Pt. I Dt. 25-9-89 | 31-3-91 | 1-4-91 to 31-3-94 | 2/1930/88-DLI |
| 4. | M/s Bombay Brush (Belgaum) Pvt. Ltd., B-3/B-4, Angel Industrial Estate, Belgaum-8. | KN/11438 | Do. Dt. 17-11-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/3085/90-DLI |
| 5. | M/s P. & J. Communication Devices Pvt. Ltd., Sumkadakatte Vishwanedam Post, Bangalore-91. | KN/11455 | Do. Dt. 7-4-93 | 31-8-92 | 1-9-92 to 31-8-95 | 2/4776/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/598.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

| S. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended | Date of expiry of earlier exemption | Period for exemption further extended. | C.P.F.C.'s File No. |
|--------|---|----------|---|-------------------------------------|--|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Sri Y.S. Sintox Project Ltd., Sri Ambica Mills No. 2 Kankaria Road, Ahmedabad. | GJ/307 | 2/1959/DLI/4-4-93 | 16-12-92 | 17-12-92 to 16-12-95 | 2/326/85-DLI |
| 2. | M/s Standard Industries Nawab Vadi, Begumpura, Surat-395003. | GJ/501 | Do. Dt. 22-4-93 | 31-7-92 | 1-8-92 to 31-7-95 | 2/4762/92-DLI |
| 3. | M/s The Anup Engineering Ltd., P.B. No. 1158, Ahmedabad-380002. | GJ/1912 | Do. Dt. 21-1-88 | 1-3-91 | 2-3-91 to 1-3-94 | 2/1165/85-DLI |
| 4. | M/s Bathboi and Co. Ltd., P.O. Baroda Rayon Udhana-394220. | GJ/4476 | Do. Dt. 6-4-93 | 1-10-91 | 2-10-91 to 1-10-94 | 2/663/82-DLI |
| 5. | M/s Sri Krishna Keshav Laboratories Ltd., Amarvadi Road, Ahmedabad. | GJ/5227 | Do. Dt. 5-4-93 | 30-9-92 | 1-10-92 to 30-9-95 | 2/275/79-DLI |
| 6. | M/s Rang Rasayan Agencies Menon, Bengla Compound, Behind Central Bank, Ambavadi, Ahmedabad. | GJ/10326 | Do. Dt. 17-10-92 | 31-10-92 | 1-11-92 to 31-10-95 | 2/4107/92-DLI |
| 7. | M/s Gujarat Coop. Oil Seeds Growers Fed. Ltd., Natain Chambers, Ashram Road, Ahmedabad. | GJ/11429 | Do. Dt. 8-4-93 | 31-12-92 | 1-1-93 to 31-12-95 | 2/4434/92-DLI |
| 8. | M/s K. B. Mehta & Co. Dhun House Bhadra Ahmedabad. | GJ/11784 | Do. Dt. 16-2-91 | 28-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/3327/90-DLI |
| 9. | M/s Confitronics Pvt., Ltd., AJ, 3708, Phase IV GIDC, Vatva Ramal Goan Sarve No. 424, Ahmedabad. | GJ/12250 | Do. Dt. 22-3-88 | 10-8-90 | 11-8-90 to 10-8-93 | 2/1056/84-DLI |
| 10. | M/s Shahbagh Navrogi vakil compound, Police Line, Sadibagh, Ahmedabad. | GJ/14299 | Do. Dt. 6-4-93 | 31-8-92 | 1-9-92 to 31-8-95 | 2/4512/92-DLI |
| 11. | M/s Estavision System (India) Pvt. Ltd. Plot No. 35 Shesapur Ahmedabad. | GJ/14616 | Do. Dt. 30-1-91 | 6-2-92 | 7-2-92 to 6-2-95 | 2/1328/85-DLI |
| 12. | M/s Pradip Engineering works Behind Anil Starch Near Nichol Octroi, Ahmedabad. | GJ/15881 | 2/1959/DLI/5-4-93 | 28-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/4452/92-DLI |
| 13. | M/s Alarsh Chemicals & Fertilisers Ltd., Udhana-394210, Surat. | GJ/1366 | S-35014/55/88/15-7-88 | 14-7-91 | 15-7-91 to 14-7-94 | 2/1803/88-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM

Central Provident Fund Commissioner

S. O No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/606.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/ further extended | Date of expiry/ earlier exemption | Period for exemption further extended | C. P. F. C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|-----------------------------------|--|------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s. The Baroda Rayon Corporation, Ltd., P.O. Fateh Nagar, Surat-394220 including its branches. | GJ/1383 | S-35014/193/83-PF, II/SS, II dt. 29-1-1987 | 28-10-89 | 29-10-89 28-10-92 29-10-92 28-10-95 | 2/213/79-DLI |
| 2. | M/s K. S. Engineering Works, S/58, Municipal Industrial Estate Bapunagar-Ahmedabad. | GJ/1969 | 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt-I. dt. 20-11-91 | 31-8-92 | 1-9-92 to 31-8-95 | 2/3456/91-DLI |
| 3. | M/s. Co-operative Bank of Ahmedabad Ltd., Abad Bank Chambers Relief Road, Ahmedabad-I including its branches. | GJ/4677 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dt. 10-9-91 | 16-12-91 | 17-12-92 to 16-12-95 | 2/615/80-DLI |
| 4. | M/s. Ellis Bridge Co-operative Bank Ltd., Ajanta Commercial Centre, Ashram Road, Ahmedabad-380009. | GJ/4685 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dt. 4-6-91 | 31-5-90 | 1-6-90 to 31-5-93 | 2/3582/91-DLI |
| 5. | M/s. Jyoti Hospital, Near Nutan High School, Vis Nagar-384315 | GJ/11769 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dt. 7-1-93 | 31-1-92 | 1-2-92 to 31-1-95 | 2/4343/92-DLI |
| 6. | M/s. Amol Dicalite Ltd. 1, G.I.D.C. Estate, Kadij-382715. | GJ/14606 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dt. 28-2-90 | 31-10-92 | 1-11-92 to 31-10-95 | 2/3338/92-DLI |
| 7. | M/s The Rajkot Distt. Co-op. Bank Ltd., "Sahyog" Dherbhai Road, Rajkot | GJ/4660 | S-35014/85/82-Pt. II, SS, II dt. 1-5-86 | 27-8-88 | 28-8-88 27-8-91 28-8-91 27-8-94 | 2/696/82-DLI |
| 8. | M/s. Indotex Machinery, 351/2, G.I.D.C. Estate, Adhav, Ahmedabad-382416. | GJ/11268 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dt. 4-9-92 | 31-12-91 | 1-1-92 to 31-12-94 | 2/4073/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

C. No. 2/1959/DLI Exemp./89/Pt I/622.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I hereinafter referred to as the said establishments have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act)

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2 (A) of section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in schedule-II annexed hereto, I. B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached, Schedule-I against their names

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment. | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry/earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s G.T.V.S. Spinners Pvt Ltd., TN/10661 Pulankinar (P.O) Udumapet Taluk, Coimbatore-Distt. | | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-5-91 | 29-2-92 | 1-3-92 to 31-3-93 | 2/3495/91-DLI |
| 2. | M/s Precicon (P) Ltd. 709, Avanashi Road, Coimbatore-641018. | TN/6389 | Do. dt. 30-6-92 | 30-4-91 | 1-5-91 to 31-3-93 | 2/4218/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

9—469 GI/93

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

S. O. No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/630.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/ further extended | Date of expiry/ earlier exemption. | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|--|----------|--|------------------------------------|---|---------------------|
| 1. | M/s. Consolidated Coffee Ltd., Pollibetta, Kodagu Distt. Karnataka. | KN/708 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt I dated 12-12-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/1150/85-DLI |
| 2. | M/s. Indian Express (Madurai) Ltd. Queens Road, Bangalore-1. | KN/3485 | S-35014/145/86-SS II dated 11-4-86 | 10-4-89 | 11-4-89 to 10-4-92 11-4-92 to 10-4-95 21-5-89 to 21-5-92 20-5-95 | 2/1314/88-DLI Pt. |
| 3. | M/s. San Engineering and Locomotive Co. Ltd., P.B. No. 4802, whitefield Road, Bangalore-48 | KN/4846 | S-35014/116/83-SS, II dated 28-7-86 | 20-5-89 | 21-5-89 to 21-5-92 20-5-95 | 2/882/83-DLI |
| 4. | M/s. Siddaganga Oil Extractions Ltd., P.B. No. 133, B.H. Road Tumkur-572103. | KN/6395 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 21-12-89 | 30-10-90 | 1-11-90 to 30-10-93 | 2/1821/88-DLI |
| 5. | M/s. Malnad Alloy Castings Pvt. Ltd., 36-A, Shimoga, Bhadravathi Industrial Area, Machenahalli-577222. | KN/13029 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 7-11-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/3087/90-DLI |
| 6. | M/s. BDK Marketing Services Pvt. Ltd., Kutchi House J.C. Nagar, Hubli-580020. | KN/10363 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 25-9-89 | 31-12-91 | 1-1-92 to 31-12-94 | 2/2176/89-DLI |
| 7. | M/s. Bijapur Grammeena Bank H O. Nahar Building, Kabragi Bazar, Bijapur-586101 | KN/10657 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 21-12-89 | 30-9-91 | 1-10-91 to 30-9-94 | 2/3211/90-DLI |
| 8. | M/s. Texas Instruments (India) Pvt. Ltd. Miller Road, Bangalore-560052. | KN/11535 | 2/1959/DLI/Exem/89-Pt. I dated 21-12-89 | 28-2-91 | 1-3-91 to 28-2-94 | 2/3208/90-DLI |
| 9. | M/s. Dooravani Cables (P) Ltd., Dyavasandra Industrial Area Mahadevapura, Bangalore-48. | KN/4661 | S-35014/244/82-SS, II dated 13-1-86 | 3-12-88 | 4-12-88 to 3-12-94 | 2/728/82-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as Compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/638.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name and address of the Estt. | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of Expiry of earlier exemption | Period for Exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|--|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. | M/s Hindustan Spg. & Wvg. Mills Ltd. Division Crown, Gokhale Road(s), Bombay-400025. (including branches) | MH/101 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt I dated 23-12-91 | 30-9-92 | 1-10-92 to 30-9-95 | 2/3911/91-DLI |
| 2. | M/s John Wyeth (India) Ltd., Appejay House, Divishaw Wadia Road, Bombay-400020. | MH/3995 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 19-1-93 | 20-8-91 | 21-8-91 to 20-8-94 | 2/128/78-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, his approval, give a reasonable opportunity the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.1/646.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name of the Estt. | Code No. | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted extended | Date of expiry of earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No |
|---------|--|----------|---|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s Nif Mechanical Works P.B. No 69, Chapra Road, Navsari. | GJ/6122 | 2/1959/DLI/6-4-93 | 30-11-92 | 1-12-92 to 30-11-95 | 2/4507/92-DLI |
| 2. | M/s The Vestotex Engineers 77-78 Adarash Indl. Coop. Estate, Rakhial, Ahmedabad. | GJ/6945C | Do. dt. 24-10-89 | 31-12-91 | 1-1-92 to 31-12-94 | 2/4225/92-DLI |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|---|----------|---------------------------|----------|------------------------|---------------|
| 3. | M/s Vapi Polymers Pvt. Ltd. Plot No. 203/2, GIDC, Vapi-396195. | GJ/9449 | 2/1959/DLI dt. 10-1-91 | 28-2-93 | 1-3-93 to 28-2-96 | 2/2764/90-DLI |
| 4. | M/s Anchar Pharma Pvt. Ltd. Parti Bhavan, Daman Ahmedabad. | GJ/9722 | Do. dt. 22-4-93 | 30-9-91 | 1-10-91 to 30-9-94 | 2/4687/92-DLI |
| 5. | M/s Varat Stream Anand Sojitra Road, Vithal Vidya Nagar, Vallabh Vidya Nagar, Gujarat. | GJ/10511 | Do. dt. 2-5-93 | 31-12-92 | 1-1-93 to 31-12-95 | 2/4304/92-DLI |
| 6. | M/s Bhav Nagar Nagarik Sahakari Bank Ltd., 14, Ganga Jaha Talab, Bhav Nagar Gujarat. | GJ/11958 | Do. dt. 2-5-93 | 31-7-92 | 1-8-92 to 31-7-95 | 2/4306/92-DLI |
| 7. | M/s Proplis Project P.B. No. 69, NIF Compound Chhapra Road Navsari | GJ/15969 | Do. dt. 5-4-93 | 30-11-92 | 1-12-92 to 30-11-95 | 2/4583/92-DLI |
| 8. | M/s Devi Organics Pvt Ltd., Plot No. 42/2 Phase I, GIDC Indl. Area Vapi-396193. | GJ/17140 | Do. dt. 2-5-93 | 31-1-93 | 1-2-93 to 31-1-96 | 2/4264/92-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) under of Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOMI,
Central Provident Fund Commissioner

The 20th January 1994

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/479.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more

favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No | No. & date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended | Date of expiry of earlier exemption | Period for exemption further extended. | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|--|-----------|---|-------------------------------------|--|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s. Dharmsec Parpia, 185, P.H. Road, Madras-10 | TN/3417 | 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I Dt. 13-9-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/2543/90-DLI |
| 2. | M/s. Venkatesa Agencies, 43, Chakrapani Street, Madras-33. | TN/5917-B | Do. dt. 4-10-90 | 31-8-86 | 1-9-89 to 31-8-92 & 1-9-92 to 31-8-95 | 2/2552/90-DLI |
| 3. | M/s. SSB Industries Ltd. 827, Mount Road, Madras-2. | TN/11003 | Do. dt. 27-12-89 | 30-11-90 | 1-12-90 to 30-11-93 | 2/2023/89-DLI |
| 4. | M/s. The Ennore Thermal Power Station, Industrial Co-op. Service Society, Ltd., Ennore, Madras-57. | TN/19676 | S-35014/48/88-SS-I | 30-9-89 | 1-10-89 to 30-9-92 & 1-10-92 to 30-9-95 | 2/1767/88-DLI |
| 5. | M/s. Trend Garments P. Ltd. Industrial Estate, Ambattur, Madras-58. | TN/17336 | 2/1959/DLI/Exemp/Pt. I dt. 10-9-90 | 28-2-90 | 1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 28-2-96 | 2/2818/90-DLI |
| 6. | M/s. Nariman Point Building Services & Trading Pvt. Ltd., Express Estate, Mount Road, Madras-12. | TN/17824 | S-35014(214)86-SS-II. dt. 20-8-86 | 19-8-89 | 20-8-89 to 19-8-92 & 19-8-92 to 20-8-95. | 2/14821/86-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in this establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed

to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp/Pt I/487 --WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. Som Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned establishment in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the R.P.F.C. Cochin from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

| Sr. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | Effective date of exemption | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|-----------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | M/s. Seemathi P. B. No. 75, Kottayam, Kerala-686001. | KR/3881 | 1-2-89 to 28-2-90 | 2/5307/93—DLI |
| 2. | M/s Kerala State Drugs Pharmaceutical Ltd. Kalavoor, Alleppey-688522. | KR/4396 | 1-7-88 to 30-6-91 | 2/5308/93—DLI |
| 3. | M/s. Veerian Reddjar Distribution, P. B. No. 75, Kottayam, Kerala-686001. | KR/3882 | 1-1-89 to 28-2-90 | 2/5335/93—DLI |
| 4. | M/s. People's Urban Co-operative Bank Ltd. No 51, Tripunithura-682301, Ernakulam, Kerala. | KR/13128 | 1-2-91 to 31-1-94 | 2/5336/93—DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

S. O. No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt I/549.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned establishment in Schedule I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the R.P.F.C. Coimbatore from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment. | Code No. | Effective date of exemption. | C. P. F. C.'s File No. |
|---------|--|----------|---|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | M/s. The Engineering and Industrial Foundry Co. 80, Ansari Street, Ram Nagar, Coimbatore-641009. | TN/2356 | 1-3-88 to 28-2-91 & 1-3-91 to 28-2-94 | 2/5236/93—DLI |
| 2. | M/s. Provimi Producers (P) Ltd. 3 F Mill Road, Gobichettipalyam-Pin-638476. | TN/21156 | 1-9-89 to 31-8-92 & 1-9-92 to 31-8-95 | 2/5239/93—DLI |
| 3. | M/s. Kerala Hatcheries (P) Ltd. 1202, Trichy Road, Coimbatore-641018. | TN/21635 | 1-9-92 to 31-8-95 | 2/5240/93—DLI |
| 4. | M/s. Uma Maheswari Mills Ltd. Plot No 86 to 89 Sipcot Industrial Complex Hosur. | TN/16681 | 1-11-92 to 31-10-95 | 2/5252/93—DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees Under the Group Insurance Schemes appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N SOM
Central Provident Fund Commissioner

No 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt I/503. —WHFREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM hereby exempt each of the said mentioned establishment Schedule-I against said scheme has been granted by the R.P.F.C. Delhi, from the operation of the scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

| Sr. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | Effective date of exemption | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|-----------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | M/s. Haryana Petrochemicals Ltd. 101-102, Surya Mansion, 1-Kaushalaya Park, Hauz Khas, New Delhi-110016. | DL/8575 | 1-6-87 to 31-5-90 | 2/2029/89—DLI |
| 2. | M/s. Inter-craft Limited 16-A, Phase-II, Industrial Area, Naraina, New Delhi-110028. | DL/3594 | 1-1-87 to 31-3-90 | 2/2093/89—DLI |
| 3. | M/s. South Eastern Carriers Pvt. Ltd. 34, Arakashan Road, Ram Nagar, (Pahar Ganj) New Delhi-110055. | DL/4288 | 1-5-88 to 31-5-91 | 2/2097/89—DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member, who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,

Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/579.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AS WHEREAS I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Visakhapatnam from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

| Sr. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | Effective date of exemption | C.P.F.C's File No. |
|---------|--|----------|-----------------------------|--------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | M/s. Industrial Oxygen Co. Limited Plot No. 92, Block-D, I.D.A. Auto-nagar, Visakhapatnam-530012. | AT/14334 | 14-92 to 31-3-95 | 2/5109/93—DLI |
| 2. | M/s. Coastal Agro Industrial Complex (P) Ltd. P. B. No. 27, Tanuku-534211, West Godavari Dt. (A.P.). | AT/14345 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/5110/93—DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member, who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

The 25th January 1994

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/550.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against said scheme has been granted by the R.P.F.C. Orissa from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

| S. No. | Name & Address of the estts. | Code No. | Effective date of exemption | C.P.F.C.'s File No. |
|--------|---|----------|---|---------------------|
| 1. | M/s. The Orissa State Co-operative oil Seeds growers Federation Ltd. Sahed Nagar, Bhubaneswar-751007. | OR/2875 | 1-11-87 to 31-10-90 and 1-11-90 to 31-10-93 | 2/5244/93/DLI |
| 2. | M/s. Hind Kusht Nivaran Sangh Orissa State Branch, Bhubaneswar-751007. | OR/2944 | 1-12-87 to 30-11-90 and 1-12-90 to 30-11-93 | 2/5243/93/DLI |
| 3. | M/s. Orissa Air Products Ltd. Gundi Chapada, Dhenkanal-759013. | OR/3648 | 1-3-89 to 28-2-92 | 2/5248/93/DLI |
| 4. | M/s. Ori Plast Ltd. O. T. Road, Balasore-756001. | OR/891 | 1-3-90 to 28-2-93 | 2/5276/93/DLI |
| 5. | M/s. Orissa Extrusions Ltd. Ganeswarpur Industrial Estate, Balasore-756019. | OR/4010 | 1-7-92 to 30-6-95 | 2/5275/93/DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance

Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/558.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule—I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C.'s Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 Years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Cont. No. | No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|-----------|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s. Rangavale Industries, 5/44A, Mattupalayam Road, Thudiyalur, Coimbatore-641034. | TN/10830 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I Dated 3-5-91 | 30-11-91 | 2-12-91 30-11-94 | 2/3415/91/DLI |
| 2. | M/s. Car House, Consolidated, Products (P) Ltd., 15/28, Krishnaswamy, Mudaliar Road, Coimbatore-641092. | TN/16426 | Do. Dated 7-12-1989 | 29-4-91 | 30-4-91 29-4-94 | 7/1188/85/DLI |
| 3. | M/s. Sri Vidya Mandir Higher Secondary School, Nandasramam, Mayyanur Road, Salem Pin-636004. | TN/21545 | Do. Dated 2-3-1990 | 28-2-90 | 1-3-90 30-6-91 | 2/3345/90/DLI |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|---|----------|--|---------|-------------------|---------------|
| 4. | M/s. T.T. Maps & Publications Ltd., (Paper Division) Formerly known as T.T. Cardboards and papers Mills Ltd., Pungar Village Bhavanisagar Post-638451. | TN/6105 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I Dated 21-9-90 | 28-2-90 | 1-3-90 28-2-93 | 2/3089/90/DLI |
| 5. | M/s. L. G. Balakrishnan & brothers Ltd., Procured Rereading Division, 1988, Trichy Road, Singanailur, Coimbatore-641005. | TN/17412 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 26-10-89 | 31-8-90 | 1-9-90 31-8-93 | 2/2060/89/DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/560.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned establishment in Schedule-I against said scheme has been granted by the R.P.F.C. Calcutta from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the Estt. | Code No. | Effective date | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|-------------------|---------------------|
| 1. | M/s. Eastern Spinning Mills and Industries Ltd. Vill-Pitegachha, P. O. Kadamgachhi, Barsat-743201. alongwith its branches. | WB/12794 | 1-2-92 to 31-1-95 | 2/5361/93/DLI |
| 2. | M/s. Indian Iron and Steel Co. Ltd. (W.B.). alongwith its branches. | WB/161 | 1-4-79 to 31-3-94 | 2/95/78/DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance

Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

The 27th January 1993

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/574.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees' of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C.'s Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 Years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

| Sl. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | No. & Date of the Govt.'s Notification vide which exemption was granted/extended. | Date of expiry earlier exemption | Period for exemption further extended | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|----------|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. | M/s. The Ahmedabad Distt. Co-op. Bank Ltd. Nr. Gandhi Bridge, Opp. Income Tax Office Ahmedabad-380009 (alongwith its 100 branches.) | GJ/4663 | S/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 16-7-91 | 27-11-92 | 28-11-92 to 27-11-95 | 2/377/88/DLI |
| 2. | Mis Mehsana Distt. Co-op. Union Milk Produces Union Ltd., Mehsana-384002. | GJ/4827 | Do. dated 22-4-91 | 23-12-92 | 24-12-92 to 23-12-95 | 2/341/80/DLI |
| 3. | M/s Anoopam Adhesives, 159, Vithal Udyog Nagar, Vallabh Vidyanagar. | GI/6891 | Do. dated 4-10-91 | 29-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/3806/91/DLI |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----|---|----------|--|---------|--|---------------|
| 4. | M/s Gujarat State Co-op Cotton Federation Ltd., Silver Arc, Ellisbridge, Post Bag No. 3 Ahemdabad-6 | GJ/7290 | S-35014/43/85-SS. II dated 20-2-85 | 19-2-88 | 19-2-88 to 20-2-91 & 19-2-91 to 20-2-94 | 2/1167/85-DLI |
| 5. | M/s. Metallic Enterprises GIDC-II, Plot No. 330, Ali Indl. Estate, Nr. Telephone Exchange, Rajkot-360003. | GJ/16047 | 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 1-1-90 | 29-2-92 | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/2501/93-DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

S. O. No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/614 —WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishment mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Coimbatore from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

| Sr. No. | Name & Address of the establishment | Code No. | Effective date of exemption | C.P.F.C.'s File No. |
|---------|---|-----------|---|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | M/s. Coimbatore Pioneer Mills Ltd. Unit G.R.G. Textiles Alampalayam, Coimbatore-638559. | TN/55-B | 1-3-92 to 28-2-95 | 2/5188/93—DLI |
| 2. | M/s. El Forge Ltd. Plant-II, Denkan, Kotta Road, Hosur-635109. | TN/4754-A | 1-1-88 to 31-12-90 & 1-1-91 to 31-12-94 | 2/5189-A/93—DLI |
| 3. | M/s. National Textiles Corporn. (TN. & SP) Ltd. N. T. C. House, 10/64, Somasundhram Mills Road, Coimbatore-641009. | TN/7510 | 1-3-88 to 28-2-91 & 1-3-91 to 28-2-94 | 2/5189/93—DLI |
| 4. | M/s. Sri Vigneswari Foundry 155, Pankaja Mills Road, Coimbatore-45. | TN/11474 | 1-1-88 to 31-12-90 & 1-1-91 to 31-12-93 | 2/5190/93—DLI |
| 5. | M/s. Makesh Spinners 1961, Trichy Road, Singanallur, Coimbatore-641005. | TN/12327 | 1-6-89 to 28-2-90 | 2/5191/93—DLI |
| 6. | M/s. Aquesub Engineering Tudiyalur (PO), Coimbatore-641034. | TN/19230 | 1-5-91 to 30-4-94 | 2/5192/93—DLI |
| 7. | M/s. Pandiar Tea Factory Amaikulam, Nadugari (PO) Gudalur Taluk, Nilgiris-643212. | TN/21577 | 1-1-93 to 31-12-95 | 2/5194/93—DLI |
| 8. | M/s. The Silcal Mettaliurgic (P) Ltd. 473-J, Ramanuja Nagar, Uppitipalyam, Coimbatore-641015. | TN/25098 | 1-10-92 to 30-9-95 | 2/5195/93—DLI |

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

RAJGHAT SAMADHI COMMITTEE

(Constituted under the Rajghat Samadhi Act, 1951)

New Delhi, the

NOTIFICATION

S.O.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 7 of the Rajghat Samadhi Act, 1951 (41 of 1951), the Committee, with the approval of the Central Government, hereby publish the following draft of the proposed Bye-Laws as required by sub-section (2) of the Section 7 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of thirty days from the date on which the Gazette of India containing this notification is made available to the public;

Any objection or suggestion which may be received by the Rajghat Samadhi Committee, Mahatma Gandhi Marg, New Delhi-110 002 from any person with respect to the said draft Bye-laws before the expiry of the period specified above, will be considered by the said Committee:—

Sd./- ILLEGIBLE

Secretary

DRAFT BYE LAWS

PART I

PRELIMINARY

1. Short title and commencement: (1) These Bye-laws may be called the Rajghat Samadhi Committee Bye-Laws, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. Application: These Bye-laws shall apply in all matters of Administrative and Financial Management of the Committee and to every employee of the Committee.

3. Definitions: In these Bye-laws, unless the context otherwise requires

- (a) "Appointing Authority" in relation to any post, means the authority competent to make appointment to that post;
- (b) "Chairman" means the Chairman of the Committee;
- (c) "Committee" means the Rajghat Samadhi Committee constituted under the Rajghat Samadhi Act, 1951 (41 of 1951);
- (d) "employee" means any person serving the Committee in any post specified in the Recruitment Rules for the posts concerned;
- (e) "Secretary" means the Secretary of the Committee.

PART II

FUNCTIONING OF THE COMMITTEE

4. Meeting of the Committee: (1) The Chairman Shall convene a meeting of the Committee at least once in four months.

(2) The Chairman may, on the receipt of a requisition of any three members, convene a meeting of the Committee.

5. Time and Place of Meetings: The time and place of all the meetings shall be fixed by the Chairman.

6. Notice of meeting: (1) A written notice for every meeting shall be sent or circulated to every member at least two days before the scheduled date.

(2) The notice shall state the place, the date and the time of the meeting and shall specify the business to be transacted thereat.

(3) No business, which is not on the agenda, shall be considered at the meeting without the permission of the Chairman.

7. Procedure for bringing matters before the Committee:—

Any member wishing to bring any matter before the Committee shall send his proposal to the Secretary who shall submit it to the Chairman for orders. The Chairman shall refer the proposal to the Committee, but, in special case, in which he considers reference of the proposal to the Committee is inexpedient or unnecessary, he may, for reasons to be recorded in writing, refuse to do so and after such refusal the matter shall be deemed to be dropped.

8. Quorum:—Three members shall form the quorum for a meeting.

9. Chairman to preside at meeting:—The Chairman shall preside at every meeting of the Committee. In his absence, the members present may elect any other member as Chairman and, thereupon, the business of the meeting shall be transacted under the Chairmanship of the member so elected.

10. Decision by majority:—All questions and matters before the Committee at a meeting shall be decided by a majority of votes of the members present. In case of equality of votes, the Chairman of the meeting shall have a second or casting vote.

11. Same question not to be brought before Committee until after lapse of three months:—Any question decided by a resolution of the Committee shall not again be brought for consideration until after a lapse of three months from the date of the resolution. Provided that the Chairman may, for sufficient reasons, allow any such question to be brought before the Committee at any time.

12. Minutes:—The minutes of the proceedings of every meeting of the Committee shall be recorded in a book under the signature of the Secretary. The minutes shall also be signed by the Chairman at the next meeting after the same are confirmed.

13. Receipts for money:—A receipt shall be issued for any money received by or on behalf of the Committee, by the Secretary or by his subordinate, if he is authorised by the Secretary to do so, in terms of rule 82 of the Central Treasury Rules.

14. Annual Report:—The Committee shall publish an Annual Report on the administration of the Samadhi together with a financial statement and the report of the Auditor.

PART III

ESTABLISHMENT

15. Secretary:—(1) The Committee shall appoint a person as a part-time Secretary to assist it in the efficient performance of its duties assigned under section 5 of the Rajghat Samadhi Act, 1951 (41 of 1951).

(2) The Secretary so appointed shall perform such duties as may be entrusted to him by the Committee.

(3) The Secretary shall be paid such allowances as the Committee may decide from time to time.

16. Other Staff:—(1) Any other post needed for the office of the Committee, equivalent to the post in Group 'C' and 'D' in the Central Government Offices, may be created on the orders of the Committee and the Chairman and the Secretary respectively shall be the appointing authorities for these posts.

(2) The creation of posts equivalent to Group 'A' and 'B' in the office of the Committee shall be approved by the Ministry of Urban Development as per the provisions of the Delegation of Financial Power Rules, 1978, and appointments thereto be made as per the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965.

(3) In respect of any matter not specifically provided in these Bye-laws regarding general conditions of service, pay and allowances, leave salary, joining time, the provisions of the Fundamental Rules, the Supplementary Rules and the orders and decisions applicable to the Central Government servant's shall apply, *mutatis mutandis* to the employees of the Committee.

17. Posts and Pay Scales :—The Committee may have the following posts in the scale of pay noted against each :—

| S. No. | Posts | Scale of pay | No. of posts |
|----------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|
| Group C | | | |
| (i) | Sanrakshak | Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600. | 1 |
| (ii) | Sahayak Sanrakshak. | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. | 1 |
| (iii) | Clerk-cum-General Assistant | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. | 1 |
| Group D | | | |
| (iv) | Jamadar | Rs. 775-10-965-EB-12-1025. | 1 |
| (v) | Chowkidar | Rs. 750-8-790-EB-10-940. | 25 |
| (vi) | Peon | Rs. 750-8-790-EB-10-940. | 1 |
| (vii) | Safai Sewak | Rs. 750-8-790-EB-10-940. | 7 |

18. Age limits :—The minimum and maximum age of appointment to posts mentioned in regulation 17 shall be as laid down in Government orders for corresponding posts in the Central Government except for the post of Secretary, for whom the lower age limit shall be 21 years and the upper age limit shall be 50 years.

19. Qualifications :—(1) The Sanrakshak shall be a graduate and preference shall be given to a person holding the Degree of Master of Arts. He shall be well versed in Gandhian concepts and ideologies and possess administrative capacity.

(2) Sahayak Sanrakshak shall be a Graduate and shall possess the knowledge of Gandhian concept.

(3) Clerk-cum-General Assistant shall be atleast a Matriculate with fair knowledge of typing and book-keeping.

(4) Jamadar, Chowkidars and Peons shall be atleast middle School pass. Knowledge of cycling is desirable.

(5) Safai sewak shall have elementary knowledge of reading, writing and arithmetic.

(6) In case of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates qualifications may be relaxed, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

20. Appointing Authority :—(1) The Secretary shall be the appointing authority in respect of posts of Jamadars Chowkidar, Peons and Safai Sewak.

(2) The Chairman shall be the apponiting authority in respect of posts of Sanrakshak, Sahayak Sanrakshak and Clerk-cum-General Assistant or any other full time or part time staff.

21. Recruitment : (1) Recruitment to a post under the Committee shall be made as per the provisions of the Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959, (31 of 1959) and in accordance with such rules and orders for the reservation of vacancies for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, as have been or may be issued by the Central Government from time-to-time by adopting any of the following methods namely :—

(a) by direct recruitment;

(b) by promotion;

(c) by appointment on deputation basis from other Central or State Government Departments; or

(d) on contract for a specified period.

22. Appointment, Probation and Confirmation :

(1) Medical Examination on first appointment :

Candidates selected for appointment in the Committee shall be required to undergo a medical examination by a Medical Authority as may be specified by the Committee.

(2) Probation : On initial appointment, either by direct recruitment or by Promotion to a higher category of post, an employee other than the Secretary shall be placed on Probation for a period of two years which may be extended by the Appointing Authority, if necessary.

(3) Confirmation : After satisfactory completion of the period of probation an employee may be confirmed in the establishment of the Committee.

PART IV

DUTIES AND CODE OF CONDUCT

23. Duties of the Employees : The Secretary and other employees of the Committee shall exercise such powers and perform such duties as the Committee may, from time-to-time passing to them.

24. Conduct and Discipline : (1) Conduct : The Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, as amended from time-to-time, shall be applicable to all employees of the Committee.

(2) Discipline : The Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 as amended from time-to-time shall be applicable to all employees of the Committee. The following shall be the Disciplinary and Appellate Authorities in respect of the Staff of the Committee :—

| Category of Staff | Minor/Major Penalties |
|---|-----------------------|
| Disciplinary Authority | Appellate Authority, |
| Equivalent to Group 'A' | |
| Secretary/Chairman | President |
| Equivalent to Group 'C' | |
| All posts including Sanrakshak Secretary. | Chairman |
| Equivalent to Group 'D' | |
| Allposts Secretary | Chairman |

PART-IV

ALLOWANCES AND OTHER MISCELLANEOUS BENEFITS

25. Allowances and other concessions : (1) The following allowances and concessions shall be admissible to the employees, at the same rates and on the same condition, as are admissible to the Central Government employees of comparable rank, from time-to-time :—

1. Dearness Allowance.
2. Compensatory Allowance.
3. Children's Education Allowance and Reimbursement of tuition fees.
4. House Rent Allowance.
5. Washing Allowance.
6. Leave Travel Concession.

(2) Medical Allowance : Medical Allowance shall be paid at rupees seven hundred per year to employees equivalent to Group 'C' and at rupees five hundred per year to employees equivalent to Group 'D'.

26. Grant of Leave : (1) leave to the employees of the Committee other than the Secretary may be sanctioned by the Secretary. Leave to the Secretary may be sanctioned by the Chairman.

(2) An employee can avail of casual leave for 12 days in a calendar year. The grant of any other kind of leave shall be governed by the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972.

(3) Weekly Rest : Every employee shall be entitled to one day's rest in a week. This weekly rest shall be granted by the Secretary in rotation so that the work does not suffer.

(4) Holidays : All the employees shall be entitled to holidays for not more than 16 days in a year as may be declared by the Committee from time-to-time. In addition, an employee may also avail of Restricted holiday for not more than 2 days in a year out of a list of such holidays to be notified by the Committee in each year. If an employee is required to perform any duties on a holiday, he shall be allowed compensatory leave in lieu thereof by the Secretary in rotation so that the work at the Samadhi does not suffer.

(5) The working hours for each category of employees, shall be such as may be decided by the Committee but these shall not be less than those prescribed for comparable posts in the Central Government.

27. Advance : The employees shall be entitled to Festival Advance, Cycle advance, Leave Salary Advance on the scales and under the terms and conditions as are applicable to the Central Government Employees.

28. Uniforms : Uniforms shall be issued to Jamadars, Chowkidars, Peons and Safai Sewaks in accordance with the scales as are applicable to the Group 'D' employees of the Central Government.

29. Residential accommodation : Unfurnished residential accommodation may be provided for the Sanrakshak and the Sahayak Sanrakshak at the Samadhi premises free of licence fee. For the accommodation provided to the other members of staff, licence fee shall be charged under the rules applicable to the Central Government Employees at Delhi. Charges for electricity, water and municipal-taxes, if any, shall be payable by the occupant, at the rates as applicable to the Central Government Employees from time-to-time.

PART-VI

RECORDS OF SERVICE

30. Service Books, Leave Accounts and Personal files. The Committee shall maintain service books, leave accounts, and personal files of each employee. Entries in the service books, leave accounts shall be attested by the Secretary in all cases.

31. Character Rolls.—Character Rolls of all Group 'C' and above employees of the Committee shall be maintained. It shall contain brief service particulars and self-appraisal of the employees, remarks of the Reporting Officer and Reviewing Officers. In the case of Group 'C' employees, Secretary shall be the Reporting Officer and Chairman shall be the Reviewing Officer. In the case of the Secretary, the Reporting/Reviewing Officer shall be the Chairman.

PART-VII

REGISTRATION, RETIREMENT AND TERMINATION OF SERVICES

32. Termination of Temporary Services.—(1) The Services of a temporary employee equivalent to Group C and D shall be liable to termination at any time by a notice in writing given either by the employees equivalent to Group C and D to the Committee or by the Committee to the employee equivalent to Group C and D.

(2) The period of such notice shall be one month.—Provided that the services of any such employee equivalent to Group C and D may be terminated forthwith and on such termination the employee shall be entitled to claim a sum equivalent to the amount of his pay plus allowances for the period of notice at the same rates at which he was drawing. The pay and allowances immediately before the termination of his service or, as the case may be, for the period by which such a notice falls short of one month.

(3) The powers of termination of services of a temporary employee of the Committee equivalent to Group A and B shall vest in the Central Government.

33. Compulsory Retirement.—(1) The Committee shall, if it is of the opinion that it is in the Public interest so to do, have the right to retire any of its employees, in a post equivalent to Group C or Group D by giving him or her a notice of not less than three months in writing or three months pay and allowances in lieu of such notice after he or she has attained the age of 55 years.

(2) The powers to retire an employee of the Committee who is holding a post equivalent to Group 'A' or Group 'B' after he has attained the age of 50 years, shall vest in the Central Government.

PART-VIII

RETIREMENT AND RETIREMENT BENEFITS

34. Recruitment and other benefits.—The normal age of retirement shall be 58 years for Sanrakshak, Shayak Sanrakshak and Clerk-cum-General Assistant. For Jamadar, Peon, Chowkidar and Safai sewak the age of retirement shall be 60 years.

35. Contributory Provident Fund.—(1) The Committee shall maintain and administer a separate fund to be known as Rajghat Samadhi Committee Contributory Provident Fund. Every employee, except probationer or a casual worker or a part-time worker, shall contribute to the Contributory Provident Fund at such rate as is contained in the Contributory Provident Fund (India) Rules, 1962, as amended from time-to-time. The contribution shall be realisable from each month's pay and allowances of the employees.

(2) The Committee shall contribute from its own funds to the account of every employee in the Contributory Provident Fund on 31st March of every year, an amount equal to the total amount realised during the year from the employees concerned but not exceeding the rate contained in the Contributory Provident Fund (India) Rules, 1962, as amended from time-to-time.

(3) The Committee shall pay interest on the subscription made by an employee in accordance with the provisions contained in the Contributory Provident Fund (India) Rules, 1962.

(4) The provisions of Contributory Provident Fund (India) Rules, 1962 shall also apply to the subscribers to the Fund, in regard to advances from the Fund, withdrawal from the Fund, final withdrawal of accumulations in the Fund etc

36. Graduity.—(1) An employee, who has completed five years continuous service, shall on his retirement, be granted retirement gratuity equal to one fourth of his emolument for each completed six month period of service subject to a maximum of 16½ times of the emoluments.

(2) If an employee dies while in service, the death gratuity shall be paid to his family in the same manner indicated in sub-rule (1) of rule 51 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 at the rates given in Table below :

TABLE

| Length of service | Rate of death gratuity |
|--|---|
| (i) Less than 1 year | 2 times of month's emoluments. |
| (ii) One year or more but less than 5 years | 6 times of month's emoluments. |
| (iii) 5 years or more but less than 20 years | 12 times of month's emoluments. |
| (iv) 20 years or more | Half the emoluments for every completed six monthly period of service subject to a maximum of 33 times of month's emoluments. |

Provided that the amount of death-cum-retirement gratuity shall in no case exceed rupees one lakh.

(3) The emoluments for the purpose of gratuity shall be reckoned in accordance with rule 33 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

(4) The death-cum-retirement gratuity shall not be admissible to an employee with less than 5 years service if he is dismissed or retired from service as a measure of penalty for a proven misconduct.

PART-IX

GENERAL

37. (1) If any doubt arises about the interpretation of any of these bye-laws, the matter shall be referred to the Government of India in the Ministry of Urban Development whose decision shall be final.

(2) The Government of India in the Ministry of Urban Development shall have residuary powers to decide matters not specifically provided for in these bye-laws in accordance with the rules or regulations of the Committee and established practices in the Government Departments.

38. Repeal and Savings.—(1) On the commencement of the Rajghat Samadhi Committee Bye-laws, 1993, the bye-laws as approved by the Government of India in the Ministry of Works, Housing & Supply Letter No. 7771-W 1156, (of 1956) dated 11-8-56 and Supplementary bye-laws as approved by the said Ministry's Letter No. 19-2-60 WE, dated the 1st January 1962 in force immediately before such commencement, shall in so far as it provides for any of the matters contained in these bye-laws cases to operate.

Sd/- ILLEGIBLE
SECRETARY
Rajghat Samadhi Committee
New Delhi-110002

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मद्रि
एवं प्रकाशन नियंत्रण, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1994

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD,
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1994